

Додаток 3
до протоколу засідання
Наглядової ради АТ «НСТУ»
від 16 лютого 2021 року № 52

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протоколом засідання
Наглядової ради АТ «НСТУ»
від 16 лютого 2021 № 52

Голова Наглядової ради

С.В. Остапа

ЗВІТ

**про винагороду членів виконавчого органу (правління)
акціонерного товариства
«Національна суспільна телерадіокомпанія України»
за 2020 рік**

Цей звіт про винагороду членів виконавчого органу (правління) акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» складено за період з 01.01.2020 по 31.12.2020 включно відповідно до Вимог до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року №659 та зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2018 року за №1367/32819.

Виконавчий орган (правління) акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – АТ «НСТУ», Телерадіокомпанія) відповідно до Статуту АТ «НСТУ» упродовж 2020 року складався з голови правління та членів правління:

Голова правління:

Аласанія Зурабі Григорович.

Члени правління:

Чернотицький Микола Миколайович;

Гребенюк Інна Ігорівна;

Никоненко Родіон Юрійович – звільнено 03.07.2020;

Хоркін Дмитро Миколайович;

Кольцова Олександра Анатоліївна – з 09.09.2019 перебуває у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;

Лодигін Ярослав Олександрович.

Усі члени правління виконували свої функції та надані їм повноваження згідно із законодавством, Статутом АТ «НСТУ», Положенням про правління АТ «НСТУ» та укладеними з ними контрактами.

Голова та члени правління отримували винагороду відповідно до умов укладених з ними контрактів, норм законодавства та колективного договору.

1. Періодичність виплат винагороди, її відповідність затвердженому положенню про винагороду, а також впливу винагороди на бізнес-стратегію Телерадіокомпанії та її довгострокові інтереси і стабільність

Голова правління Аласанія З.Г. та члени правління Чернотицький М.М., Гребенюк І.І., Никоненко Р.Ю., Хоркін Д.М., Лодигін Я.О., отримували винагороду щомісячно відповідно до умов укладених з ними контрактів та Положення про винагороду членів виконавчого органу, затвердженого рішенням Наглядової ради ПАТ «НСТУ» від 28 лютого 2020 року № 40.

Винагорода голови та членів правління спрямована на стимулювання результативності та ефективності їхньої роботи через підвищення матеріальної зацікавленості в підсумках своєї діяльності з досягнення цілей, інтересів і стабільності Телерадіокомпанії.

2. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода

2.1. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода голові правління

Розмір посадового окладу голови правління Аласанії З.Г. становить 118 000 (сто вісімнадцять тисяч) грн на місяць.

Критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду голові правління протягом 2020 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

- реклами;
- повідомлень про спонсорів (спонсорство);
- інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Голові правління за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання голови правління за вказаними показниками становила 219,43 тис. грн.

Також додатковою угодою від 09.09.2019 до контракту з головою правління було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання голови правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів голови правління на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками рішенням Наглядової ради №49 від 21 грудня 2020 року та відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», пункту 5.5 Контракту з головою правління АТ «НСТУ» голову правління Аласанію З.Г. премійовано у розмірі **2,5** посадових окладів.

Примітка: відповідно до пункту 10 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"», в період з 18.04.2020 по 30.09.2020 року розмір максимальної винагороди голови правління Аласанії З.Г. був обмежений 10-ма розмірами мінімальної заробітної плати встановленої на 1 січня 2020 року (47 230 грн).

2.2. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Чернотицькому М.М.

Розмір посадового окладу члена правління Чернотицького М.М. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн. на місяць.

Критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду члену правління Чернотицькому М.М. протягом 2020 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

- реклами;
- повідомлень про спонсорів (спонсорство);
- інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Члену правління Чернотицькому М.М. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Чернотицького М.М. за вказаними показниками становила 222,61 тис. грн.

Також додатковою угодою до контракту з членом правління Чернотицьким М.М. від 09.09.2019 було встановлено, що Наглядова рада ПАТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками рішенням Наглядової ради №49 від 21 грудня 2020 року та відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», пункту 5.5 Контракту з членом правління АТ «НСТУ» Чернотицьким М.М. члена правління Чернотицького М.М. премійовано у розмірі 4 посадових окладів.

Примітка: відповідно до пункту 10 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"» в період з 18.04.2020 року по 30.09.2020 року розмір максимальної винагороди члена правління Чернотицького М.М. був обмежений 10-ма розмірами мінімальної заробітної плати встановленої на 1 січня 2020 року (47 230 грн).

2.3. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Гребенюк І.І.

Розмір посадового окладу члена правління Гребенюк І.І. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн на місяць.

Критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду члену правління Гребенюк І.І. протягом 2020 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

- реклами;
- повідомлень про спонсорів (спонсорство);
- інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Члену правління Гребенюк І.І. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Гребенюк І.І. за вказаними показниками становила 213,52 тис. грн.

Також додатковою угодою до контракту з членом правління Гребенюк І. І. від 09.09.2019 було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками рішенням Наглядової ради №49 від 21 грудня 2020 року, відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», пункту 5.5 Контракту з членом правління

АТ «НСТУ» Гребенюк І.І., члена правління Гребенюк І.І. премійовано у розмірі 2-х посадових окладів.

Примітка: відповідно до пункту 10 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"» в період з 18.04.2020 року по 30.09.2020 року розмір максимальної винагороди члена правління Гребенюк І.І. був обмежений 10-ма розмірами мінімальної заробітної плати встановленої на 1 січня 2020 року (47 230 грн).

2.4. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Хоркіну Д.М.

Розмір посадового окладу члена правління Хоркіна Д.М. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн на місяць.

Також критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду члену правління Хоркіну Д.М. протягом 2020 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

- реклами;
- повідомлень про спонсорів (спонсорство);
- інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Члену правління Хоркіну Д.М. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 3% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) на загальнонаціональних каналах ефірного, багатоканального та супутникового радіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Хоркіна Д.М. за вказаними показниками становила 187,16 тис. грн.

Крім того, за підсумками роботи за 2020 рік, рішенням Наглядової ради №49 від 21 грудня 2020 року, відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», пункту 5.5 Контракту з членом правління АТ «НСТУ» Хоркіним Д.М., члена правління Хоркіна Д.М. премійовано у розмірі 3,5 посадового окладу.

Примітка: відповідно до пункту 10 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"» в період з 18.04.2020 року по 30.09.2020 року розмір максимальної винагороди члена правління Хоркіна Д.М. був обмежений 10-ма розмірами мінімальної заробітної плати встановленої на 1 січня 2020 року (47 230 грн).

2.5. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Лодигіну Я.О.

Розмір посадового окладу члена правління Лодигіна Я.О. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн на місяць.

Також критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду члену правління Лодигіну Я.О. протягом 2020 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

- реклами;
- повідомлень про спонсорів (спонсорство);
- інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Члену правління Лодигіну Я.О. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 3% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) на загальнонаціональних каналах ефірного, багатоканального та супутникового телемовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Лодигіна Я.О. за вказаними показниками становила 335,05 тис. грн.

За підсумками роботи за 2020 рік рішенням Наглядової ради №49 від 21 грудня 2020 року та відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», пункту 5.5 Контракту з членом правління АТ «НСТУ» Лодигіним Я.О., члена правління Лодигіна Я.О. премійовано у розмірі 3-х посадових окладів.

Примітка: відповідно до пункту 10 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"» в період з 18.04.2020 року по 30.09.2020 року розмір максимальної винагороди члена правління Лодигіна Я.О. був обмежений 10-ма розмірами мінімальної заробітної плати встановленої на 1 січня 2020 року (47 230 грн.).

Крім того, члену правління Лодигіну Я.О. була виплачена матеріальна допомога у зв'язку із народженням дитини у розмірі одного посадового окладу.

2.6. Винагорода члену правління Кольцовій О.А. не нараховувалась.

2.7. Винагорода члену правління Никоненку Р.Ю. нараховувалась в межах встановленого окладу (57 600 грн.).

Примітка: відповідно до пункту 10 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"» в період з 18.04.2020 року по 03.07.2020 року розмір максимальної винагороди члена правління Никоненка Р.Ю. був обмежений 10-ма розмірами мінімальної заробітної плати встановленої на 1 січня 2020 року (47 230 грн.).

Преміювання Никоненка Р.Ю. протягом 2020 року не здійснювалося.

Крім того, члену правління Никоненку Р.Ю. була виплачена матеріальна допомога у зв'язку із народженням дитини у розмірі одного посадового окладу.

2.8. Також протягом 2020 року діяло Положення про преміювання голови та членів правління акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», затверджене рішенням Наглядової ради ПАТ «НСТУ» від 08 листопада 2017 року (протокол №16). Преміювання членів правління відповідно до норм вказаного положення за результатами роботи в 2020 році не здійснювалося.

3. Річні зміни винагороди

Умови і розміри оплати праці членів правління в звітному році Наглядовою радою АТ «НСТУ» не переглядалися та не змінювалися.

4. Співвідношення отриманої винагороди членами виконавчого органу із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії, крім посадових осіб Телерадіокомпанії, протягом п'яти останніх фінансових років:

Середньорічний розмір заробітної плати на одного працівника (за даними Звіту з праці АТ «НСТУ» (статистична форма 1-ПВ «Звіт з праці»):

2017 р. – 153,93 тис. грн;
 2018 р. – 133,15 тис. грн;
 2019 р. – 172,49 тис. грн;
 2020р - 199,69 тис. грн.

Голова правління (з 16.05.2017):

Аласанія Зурабі Григорович (ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 950,52 тис. грн;
 2018 р. – 1270,52 тис. грн;
 2019 р. – 1373,64 тис. грн;
 2020р. – 1574,06 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 9;
 2018 р. – 9,5;
 2019 р. – 8;
 2020р -7,9.

Члени правління (01.01.2017 – 31.12.2020):

Чернотицький Микола Миколайович (ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 704,81 тис. грн;
 2018 р. – 850,58 тис. грн;
 2019 р. – 1 013,40 тис. грн;
 2020р. – 1542,21 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 6,7;
 2018 р. – 6,4;
 2019 р. – 5,9;
 2020 р.-7,7.

Гребенюк Інна Ігорівна (член правління з 22.05.2017), (ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 710,48 тис. грн;

2018 р. – 894,00 тис. грн;

2019 р. – 1 000,26 тис. грн.

2020 р.-1286,27 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 6,7;

2018 р. – 6,7;

2019 р. – 5,8;

2020 р.-6,4.

Никоненко Родіон Юрійович (член правління з 22.05.2017, ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 721,18 тис. грн;

2018 р. – 900,38 тис. грн;

2019 р. – 748,86 тис. грн;

2020 р.- 423,16 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 6,8;

2018 р. – 6,8;

2019 р. – 4,3;

2020 р. – 2,1.

Хоркін Дмитро Миколайович (обрано членом правління у вересні 2019 року, ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 441,49 тис. грн;

2020 р.- 1456,00 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;
 2018 р. – 0;
 2019 р. – 7,4;
 2020 р.-7,3.

Кольцова Олександра Анатоліївна (з 09.09.2019 перебуває у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 708,38 тис. грн;
 2018 р. – 719,19 тис. грн;
 2019 р. – 508,82 тис. грн.
 2020 р.-0 грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 6,7;
 2018 р. – 5,4;
 2019 р. – 4,5;

2020р – співвідношення не обраховується через відсутність нарахувань заробітної плати в звітному році.

Лодигін Ярослав Олександрович (обрано членом правління у вересні 2019 року, ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;
 2018 р. – 0,00 тис. грн;
 2019 р. – 561,63 тис. грн;
 2020 р.-1695,35 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;
 2018 р. – 0;
 2019 р. – 9,4;
 2020 р.-8,5.

Всього фактично нараховано членам правління згідно з бухгалтерськими звітами (з податками):

2017 р. – 5 198,94 тис. грн;

2018 р. – 6 241,30 тис. грн;

2019 р. – 6 617,06 тис. грн;

2020 р.-7 977,05 тис. грн.

5. Винагорода членам виконавчого органу (правління) виплачувалася в національній валюті щомісячно згідно з умовами укладених контрактів. В іноземній валюті винагорода не виплачувалася.

6. У Телерадіокомпанії відсутня інформація про розмір отриманої членами виконавчого органу винагороди від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих.

7. Винагорода у формі участі у прибутках та/або премій

Аласанія Зурабі Григорович – 514,43 тис. грн.

Гребенюк Інна Ігорівна - 409,52 тис.грн.

Чернотицький Микола Миколайович – 614,61 тис. грн.

Никоненко Родіон Юрійович – 0,00 грн.

Хоркін Дмитро Миколайович – 530,16 тис. грн.

Кольцова Олександра Анатоліївна – 0,00 грн.

Лодигін Ярослав Олександрович – 629,05 тис. грн.

ВСЬОГО – 2 697,77 тис. грн.

8. Компенсація члену виконавчого органу (правління), повноваження якого було припинено рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ», не передбачена і не виплачувалася.

9. Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів як винагороди членам виконавчого органу (правління) не відбувалося.

10. Інформація щодо умов договорів (контрактів) членів відповідних органів управління Телерадіокомпанії щодо виплати винагороди, строку таких договорів (контрактів), а також щодо умов виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів (контрактів)

10.1. Контракт з головою правління від 04 травня 2017 року (із змінами і доповненнями від 09.09.2019) передбачає посадовий оклад у розмірі 118 000 (сто вісімнадцять тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з головою правління у 2017 році, становить 4 роки.

Умови виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.2. Контракт із членом правління Чернотицьким М.М. від 17 травня 2017 року (із змінами і доповненнями від 09.09.2019) передбачає посадовий оклад у розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Чернотицьким М.М., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.3. Контракт із членом правління Гребенюк І.І. від 17 травня 2017 року (із змінами і доповненнями від 09.09.2019) передбачає посадовий оклад у розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Гребенюк І.І., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.4. Контракт з членом правління Хоркіним Д.М. від 09.09.2019 передбачає посадовий оклад в розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Хоркіним Д.М., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.5. Контракт з членом правління Лодигіним Я.О. від 09.09.2019 передбачає посадовий оклад в розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Лодигіним Я.О., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.6. Контракт з членом правління Кольцовою О.А. від 17 травня 2017 року передбачає посадовий оклад в розмірі 57 600 (п'ятдесят сім тисяч шістсот) грн, премію та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Кольцовою О.А., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.7. Контракт з членом правління Никоненком Р.Ю. від 17 травня 2017 року передбачає посадовий оклад в розмірі 57 600 (п'ятдесят сім тисяч шістсот) грн, премію та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Никоненком Р.Ю., становив 4 роки. Контракт достроково припинено 03.07.2020;

Відповідно до умов контракту Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

11. Упродовж 2020 року Телерадіокомпанія не користувалася правом на повернення виплачених раніше членам правління та голові правління змінних складових винагороди.

12. Заходи і процедури, проведені Телерадіокомпанією з метою підготовки та запровадження політики винагороди

12.1. Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради АТ «НСТУ»

На виконання вимог Закону України «Про акціонерні товариства» Наглядовою радою АТ «НСТУ» створено Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – Комітет). Комітет складається з членів Наглядової ради. Згідно з Положенням про Комітет, затвердженим рішенням Наглядової ради від 23.10.2019 № 36, до повноважень Комітету належить:

- розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Телерадіокомпанії з питань винагороди;
- внесення пропозицій Наглядовій раді щодо винагороди голови та членів правління;
- надання пропозицій до Наглядової ради щодо форм та істотних умов договорів та контрактів для голови та членів правління;
- надання пропозицій до Наглядової ради щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичної оцінки їхнього виконання членами правління Телерадіокомпанії;
- надання загальних рекомендацій правлінню щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;
- контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, ґрунтуючись на достовірній інформації, наданій правлінням.

12.2. Залучення зовнішніх консультантів

Зовнішніх консультантів для запровадження у звітному році політики винагороди Телерадіокомпанія не залучала.

13.3. Роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди

Акціонер не бере участі у процесі запровадження політики винагороди.

14. У Телерадіокомпанії не запроваджувалося додаткових програм винагороди, зокрема щодо пенсійного забезпечення.

15. Відхилення від затвердженого Положення про винагороду членів правління та від умов контракту упродовж 2020 року було обумовлено тимчасовою добровільною відмовою членами правління від преміювання та Законом України «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"».

16. Заходи, спрямовані на уникнення та врегулювання конфлікту інтересів, визначено в новій редакції Антикорупційної програми АТ «НСТУ», затвердженій рішенням правління ПАТ «НСТУ» від 23.12.2019 № 164 та введеній в дію наказом ПАТ «НСТУ» від 27.12.2019 № 725.