

Додаток 1
до протоколу засідання
Наглядової ради АТ «НСТУ»
від 20 грудня 2024 року № 92

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Наглядової ради АТ «НСТУ»
від 20 грудня 2024 року № 92

Голова Наглядової ради

Світлана ОСТАПА

ПОЛІТИКА

**з питань призначень акціонерного товариства
«Національна суспільна телерадіокомпанія України»**

Київ – 2024

1. Загальні положення

1.1. Політика з питань призначень акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – Політика) є внутрішнім документом акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – АТ «НСТУ», компанія, Товариство), розробленим відповідно до статті 77 Закону України «Про акціонерні товариства», що визначає принципи найму та призначення осіб, враховуючи місію та цінності компанії.

Метою Політики є забезпечення єдиного підходу до найму та призначення осіб шляхом впровадження таких принципів:

- забезпечення прозорості, етичності та справедливості в процесах найму, незалежно від рівня посади;
- формування професійної та мотивованої команди, яка здатна реалізовувати місію компанії та підтримувати її цінності;
- сприяння створенню інклюзивного середовища, де кожен працівник / працівниця, незалежно від посади, має можливість розкрити свій потенціал;
- сприяння розвитку талантів компанії;
- реалізація принципу наступництва ключового персоналу, що дасть змогу забезпечити стабільність та довгостроковий розвиток компанії.

1.2. Політика застосовується до голови та членів Наглядової ради АТ «НСТУ», голови та членів правління АТ «НСТУ», осіб, що претендують на зайняття ключових посад, та всіх працівників Товариства.

1.3. Політика розробляється Комітетом з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради АТ «НСТУ» (далі – Комітет) та підлягає періодичному перегляду Комітетом.

1.4. Терміни в Політиці вживаються в такому значенні:

ключовий персонал – члени органів управління Товариства, а також інші особи, що мають істотний вплив на результати діяльності та/або ризики Товариства та визначені в Положення про винагороду голови та членів правління акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України»;

посадові особи – у значенні Господарського кодексу України, Закону України «Про акціонерні товариства», Закону України «Про запобігання корупції» (голова та члени Наглядової ради, голова та члени правління Товариства, голова та члени редакційної ради, корпоративний секретар, начальник служби внутрішнього аудиту, головний бухгалтер – директор департаменту бухгалтерського обліку, директор департаменту управління бюджетом, Уповноважений (особа, відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми та запобігання корупції в діяльності НСТУ) – директор антикорупційного департаменту;

наступництво – системний підхід до забезпечення безперервності управління в компанії, спрямований на планування, підготовку та розвиток талантів з числа працівників компанії, які здатні обійняти ключові посади в майбутньому.

1.5. Інші терміни, що вживаються в Політиці, використовуються в значеннях, визначених законодавством України та Статутом АТ «НСТУ».

2. Основні принципи найму талантів в АТ «НСТУ»

2.1. Призначення осіб на посади в АТ «НСТУ» ґрунтується на таких принципах:

– прозорість та справедливість: процес призначення базується на чітких критеріях, які відкрито комунікуються, забезпечуючи доступ до вакансій для всіх кваліфікованих кандидатів;

– етичність: процеси найму та призначення здійснюються відповідно до високих стандартів професійної етики без будь-яких форм дискримінації, упередженості чи корупції;

– відповідність місії та цінностям Товариства: кандидати повинні підтримувати місію компанії, демонструвати відданість її цінностям та готовність діяти в інтересах українського суспільства;

– лідерські якості: кандидати на заміщення посад ключового персоналу повинні вміти стратегічно мислити, формувати й мотивувати команди, приймати рішення та брати на себе відповідальність за довгострокові результати;

– розмаїття: компанія забезпечує рівні можливості для всіх кандидатів, незалежно від їхніх статі, віку, національності, релігійних переконань.

3. Порядок призначення персоналу в АТ «НСТУ»

3.1. Призначення на посади, що віднесені до ключового персоналу та посадових осіб АТ «НСТУ», відбувається відповідно до принципів Політики, а також Кодексу законів про працю України, законів України «Про суспільні медіа України», «Про акціонерні товариства», Статуту АТ «НСТУ» та інших внутрішніх документів АТ «НСТУ», що регулюють процедуру призначення осіб на такі посади.

3.2. Призначення інших категорій працівників здійснюється відповідно до принципів Політики, а також Кодексу законів про працю України, Колективного договору АТ «НСТУ» та інших внутрішніх документів компанії.