

Голова Наглядової ради

Світлана ОСТАПА

ЗВІТ
про винагороду членів виконавчого органу (правління)
акціонерного товариства
«Національна суспільна телерадіокомпанія України»
за 2022 рік

Цей Звіт складено за період з 01.01.2022 по 31.12.2022 включно відповідно до Вимог до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25.09.2018 № 659 та зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 30.11.2018 за № 1367/32819.

До складу виконавчого органу (правління) акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – АТ «НСТУ», Телерадіокомпанія) відповідно до Статуту АТ «НСТУ» упродовж 2022 року входили голова та члени правління.

20.01.2022 підписано контракт із членом правління АТ «НСТУ» Тарановим А.В., обраним до складу правління рішенням Наглядової ради від 06.12.2021 № 65.

31.03.2022 достроково припинено повноваження члена правління АТ «НСТУ» Лодигіна Я.О. на підставі рішення Наглядової ради від 18.02.2022 № 69.

Склад правління АТ «НСТУ»:

Голова правління:

Чернотицький Микола Миколайович (з 14.05.2021).

Члени правління:

Хоркін Дмитро Миколайович (з 13.09.2019);

Лодигін Ярослав Олександрович (по 31.03.2022);

Кісельчук Тетяна Михайлівна (з 26.05.2021);

Кочубей Родіон Володимирович (з 04.06.2021);

Козлов Дмитро Федорович (з 17.08.2021);

Таранов Андрій Володимирович (з 01.02.2022).

Члени правління виконували свої функції в межах наданих їм повноважень згідно із законодавством, Статутом АТ «НСТУ», Положенням про правління АТ «НСТУ» та укладеними з ними контрактами.

Голова та члени правління отримували винагороду відповідно до умов укладених з ними контрактів, норм законодавства, Положення про винагороду правління, затвердженого рішенням Наглядової ради ПАТ «НСТУ» від 28.02.2020 № 40 (зі змінами та доповненнями, затвердженими рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 15.12.2022 № 74) (далі – Положення про винагороду правління), та Колективного договору АТ «НСТУ».

1. Періодичність виплат винагороди, її відповідність затвердженому положенню про винагороду, а також впливу винагороди на бізнес-стратегію Телерадіокомпанії та її довгострокові інтереси і стабільність

Голова правління Чернотицький М.М. та члени правління Хоркін Д.М., Лодигін Я.О., Кісельчук Т.М., Кочубей Р.В., Козлов Д.Ф., Таранов А.В. отримували винагороду щомісячно відповідно до умов укладених з ними контрактів та Положення про винагороду правління.

Винагорода голови та членів правління спрямована на стимулювання результативності та ефективності їхньої роботи через підвищення матеріальної зацікавленості в підсумках своєї діяльності з досягнення цілей, інтересів і стабільності Телерадіокомпанії.

2. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода

2.1. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода голові правління Чернотицькому М.М.

Контрактом з головою правління Чернотицьким М.М. від 05.05.2021 та пунктом 4.6.3 Положення про винагороду правління було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання голови правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів голови правління на підставі досягнення таких показників:

– зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту АТ «НСТУ», що підтверджується соціологічними дослідженнями;

– виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ АТ «НСТУ» відповідно до даних індустріальних вимірювань;

– виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення АТ «НСТУ» відповідно до даних індустріальних вимірювань;

- виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом АТ «НСТУ»;
- інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками преміювання голови правління Чернотицького М.М. у звітному періоді не відбувалося у зв'язку із введенням воєнного стану в Україні.

2.2. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Хоркіну Д.М.

Пунктом 5.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Хоркіним Д.М. від 04.09.2019 встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів радіомовлення Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників кількісного зростання аудиторії каналів радіомовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів радіомовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками преміювання члена правління Хоркіна Д.М. у звітному періоді не відбувалося у зв'язку із введенням воєнного стану в Україні.

2.3. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Лодигіну Я.О.

Пунктом 5.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Лодигіним Я.О. від 09.09.2019 було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до загальнонаціональних каналів телебачення Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників кількісного зростання аудиторії загальнонаціональних каналів телебачення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії загальнонаціональних каналів телебачення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками преміювання члена правління Лодигіна Я.О. у звітному періоді не відбувалося.

2.4. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Кісельчук Т.М.

Пунктом 4.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Кісельчук Т.М. від 25.05.2021 та Положенням про преміювання правління було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;

- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

- виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Телерадіокомпанії;

- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками преміювання члена правління Кісельчук Т.М. у звітному періоді не відбувалося у зв'язку із введенням воєнного стану в Україні.

2.5. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Кочубею Р.В.

Пунктом 4.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Кочубеєм Р.В. від 03.06.2021 та Положенням про преміювання правління було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;

- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Телерадіокомпанії;
- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками преміювання члена правління Кочубея Р.В. у звітному періоді не відбувалося у зв'язку із введенням воєнного стану в Україні.

2.6. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Козлову Д.Ф.

Пунктом 4.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Козловим Д.Ф. від 16.08.2021 та Положенням про преміювання правління було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Телерадіокомпанії;
- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками преміювання члена правління Козлова Д.Ф. у звітному періоді не відбувалося у зв'язку із введенням воєнного стану в Україні.

2.7. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Таранову А.В.

Пунктом 4.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Тарановим А.В. від 20.01.2022 та Положенням про преміювання правління було встановлено, що

Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Телерадіокомпанії;
- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками преміювання члена правління Таранова А.В. у звітному періоді не відбувалося у зв'язку із введенням воєнного стану в Україні.

3. Річні зміни винагороди

У зв'язку із завершенням впровадження грейдингової системи оплати праці відповідно до Положення про грейдингову систему оплати праці акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», затвердженого рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 15.01.2021 № 50, відповідно до Умов і розмірів оплати праці працівників АТ «НСТУ», затверджених рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 21.12.2020 № 49 (зі змінами), з 01.01.2022 збільшено розміри посадових окладів голови та членів правління, що відображено у їхніх контрактах.

4. Співвідношення отриманої винагороди членами виконавчого органу (правління) із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії, крім посадових осіб Телерадіокомпанії, протягом п'яти останніх фінансових років

Середньорічний розмір заробітної плати на одного працівника (за даними Звіту з праці АТ «НСТУ» (статистична форма 1-ПВ «Звіт з праці»):

2017 р. – 153,93 тис. грн;

2018 р. – 133,15 тис. грн;

2019 р. – 172,49 тис. грн;

2020 р. – 199,69 тис. грн;

2021 р. – 270,84 тис. грн;

2022 р. – 267,30 тис. грн.

Голова правління:

Чернотицький Микола Миколайович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 0,00 тис. грн;

2020 р. – 0,00 тис. грн;

2021 р. – 1 545,46 тис. грн;

2022 р. – 3 516,21 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2021 р. – 5,7;

2022 р. – 13,2.

Члени правління:

Кочубей Родіон Володимирович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 0,00 тис. грн;

2020 р. – 0,00 тис. грн;

2021 р. – 1 179,02 тис. грн;

2022 р. – 2 483,11 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;

2018 р. – 0;

2019 р. – 0;

2020 р. – 0;

2021 р. – 4,4;

2022 р. – 9,3.

Козлов Дмитро Федорович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;
2018 р. – 0,00 тис. грн;
2019 р. – 0,00 тис. грн;
2020 р. – 0,00 тис. грн;
2021 р. – 655,08 тис. грн;
2022 р. – 2 489,22 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;
2018 р. – 0;
2019 р. – 0;
2020 р. – 0;
2021 р. – 2,4;
2022 р. – 9,3.

Кісельчук Тетяна Михайлівна (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;
2018 р. – 0,00 тис. грн;
2019 р. – 0,00 тис. грн;
2020 р. – 0,00 тис. грн;
2021 р. – 1 203,91 тис. грн;
2022 р. – 2 381,70 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;
2018 р. – 0;
2019 р. – 0;
2020 р. – 0;
2021 р. – 4,4;
2022 р. – 8,9.

Хоркін Дмитро Миколайович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;
2018 р. – 0,00 тис. грн;
2019 р. – 441,49 тис. грн;
2020 р. – 1 456,00 тис. грн;
2021 р. – 1 829,39 тис. грн;
2022 р. – 2 408,66 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;
2018 р. – 0;
2019 р. – 7,4;
2020 р. – 7,3;
2021 р. – 6,8;
2022 р. – 9,0.

Лодигін Ярослав Олександрович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;
2018 р. – 0,00 тис. грн;
2019 р. – 561,63 тис. грн;
2020 р. – 1 695,35 тис. грн;
2021 р. – 1 877,31 тис. грн;
2022 р. – 716,46 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;
2018 р. – 0;
2019 р. – 9,4;
2020 р. – 8,5;
2021 р. – 6,9;
2022 р. – 10,7.

Таранов Андрій Володимирович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 0,00 тис. грн;

2020 р. – 0,00 тис. грн;

2021 р. – 0,00 тис. грн;

2022 р. – 2 291,26 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;

2018 р. – 0;

2019 р. – 0;

2020 р. – 0;

2021 р. – 0;

2022 р. – 9,4.

Усього фактично нараховано членам правління згідно з бухгалтерськими звітами (з податками):

2017 р. – 5 198,94 тис. грн;

2018 р. – 6 241,30 тис. грн;

2019 р. – 6 617,06 тис. грн;

2020 р. – 7 977,05 тис. грн;

2021 р. – 10 633,72 тис. грн;

2022 р. – 16 286,63 тис. грн.

5. Винагорода членам виконавчого органу (правління) виплачувалася в національній валюті щомісячно згідно з умовами укладених контрактів. В іноземній валюті винагорода не виплачувалася.

6. У Телерадіокомпанії відсутня інформація про розмір отриманої членами виконавчого органу (правління) винагороди від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих.

7. Винагорода у формі участі в прибутках та/або премій

Чернотицький Микола Миколайович (голова правління) – 0,00 тис. грн.

Хоркін Дмитро Миколайович – 0,00 тис. грн.

Лодигін Ярослав Олександрович – 0,00 тис. грн.

Кісельчук Тетяна Михайлівна – 0,00 тис. грн.

Кочубей Родіон Володимирович – 0,00 тис. грн.

Козлов Дмитро Федорович – 0,00 тис. грн.

Таранов Андрій Володимирович – 0,00 тис. грн.

Всього – 0,00 тис. грн.

8. Компенсація члену виконавчого органу (правління), повноваження якого було припинено рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ», не передбачена й не виплачувалася.

9. Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів як винагороди членам виконавчого органу (правління) не відбувалося.

10. Інформація щодо умов договорів (контрактів) членів відповідних органів управління Телерадіокомпанії щодо виплати винагороди, строку таких договорів (контрактів), а також щодо умов виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів (контрактів)

10.1. Контракт із головою правління Чернотицьким Миколою Миколайовичем від 05.05.2021 (зі змінами від 29.07.2021) передбачає посадовий оклад у розмірі:

252 101 (двісті п'ятдесят дві тисячі сто одна гривня 00 копійок) на місяць.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з головою правління Чернотицьким М.М. становить 4 роки (14.05.2021–14.05.2025).

Відповідно до умов контракту з головою правління Чернотицьким М.М. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу голови правління на пенсію.

Інших умов щодо виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.2. Контракт із членом правління Хоркіним Д.М. від 04.09.2019 (зі змінами та доповненнями від 16.08.2021) передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять гривень 00 копійок) на місяць.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Хоркіним Д.М. становить 4 роки (13.09.2019–12.09.2023).

Відповідно до умов контракту з членом правління Хоркіним Д.М. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов щодо виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.3. Контракт із членом правління Лодигіним Я.О. від 09.09.2019 (зі змінами та доповненнями від 16.08.2021) передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять гривень 00 копійок) на місяць.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк контракту з членом правління Лодигіним Я.О. становив 4 роки. (09.09.2019–08.09.2023). Однак рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 18.02.2022 № 69 повноваження члена правління АТ «НСТУ» Лодигіна Я.О. було достроково припинено 31.03.2022.

Відповідно до умов контракту з членом правління Лодигіним Я.О. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов щодо виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.4. Контракт із членом правління Кісельчук Т.М. від 25.05.2021 передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять гривень 00 копійок) на місяць.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Кісельчук Т.М. становить 4 роки (26.05.2021–26.05.2025).

Відповідно до умов контракту з членом правління Кісельчук Т.М. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов щодо виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.5. Контракт із членом правління Кочубеєм Р.В. від 03.06.2021 передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять гривень 00 копійок) на місяць.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Кочубеєм Р.В. становить 4 роки (04.06.2021–04.06.2025).

Відповідно до умов контракту з членом правління Кочубеєм Р.В. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов щодо виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.6. Контракт із членом правління Козловим Д.Ф. від 16.08.2021 передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять гривень 00 копійок) на місяць.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Козловим Д.Ф. становить 4 роки (17.08.2021–17.08.2025).

Відповідно до умов контракту з членом правління Козловим Д.Ф. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов щодо виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.7. Контракт із членом правління Тарановим А.В. від 20.01.2022 передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять гривень 00 копійок) на місяць.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Тарановим А.В. становить 4 роки (01.02.2022–01.02.2026).

Відповідно до умов контракту з членом правління Тарановим А.В. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов щодо виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

11. Упродовж 2022 року Телерадіокомпанія не користувалася правом на повернення виплачених раніше членам правління та голові правління змінних складових винагороди.

12. Заходи і процедури, проведені Телерадіокомпанією з метою підготовки та запровадження політики винагороди

12.1. Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради АТ «НСТУ»

На виконання вимог Закону України «Про акціонерні товариства» Наглядовою радою АТ «НСТУ» створено Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – Комітет). Комітет складається з членів Наглядової ради. Згідно з Положенням про Комітет, затвердженим рішенням Наглядової ради від 23.10.2019 № 36, до повноважень Комітету належить:

– розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Телерадіокомпанії з питань винагороди;

– внесення пропозицій Наглядовій раді щодо винагороди голови та членів правління;

– надання пропозицій до Наглядової ради щодо форм та істотних умов договорів та контрактів для голови та членів правління;

– надання пропозицій до Наглядової ради щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичного оцінювання їхнього виконання членами правління Телерадіокомпанії;

– надання загальних рекомендацій правлінню щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;

– контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, ґрунтуючись на достовірній інформації, наданій правлінням.

12.2. Залучення зовнішніх консультантів

Зовнішніх консультантів для запровадження у звітному році політики винагороди Телерадіокомпанія не залучала.

12.3. Роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди

Акціонер не бере участі в процесі запровадження політики винагороди.

13. У Телерадіокомпанії не запроваджувалося додаткових програм винагороди, зокрема щодо пенсійного забезпечення.

14. Фактів відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягали виплаті членам правління відповідно до Положення про винагороду правління та умов їхніх контрактів упродовж 2022 року не було.

15. Заходи, спрямовані на уникнення та врегулювання конфлікту інтересів, визначено в Антикорупційній програмі АТ «НСТУ», затвердженій рішенням правління ПАТ «НСТУ» від 23.12.2019 № 164 (у редакції рішення правління АТ «НСТУ» від 31.10.2022 № 342), схваленій рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 15.12.2022 № 74 та введеної в дію наказом АТ «НСТУ» від 15.12.2022 № 749.