

Додаток 10  
до протоколу засідання  
Наглядової ради АТ «НСТУ»  
від 30 серпня 2022 року № 72

СХВАЛЕНО  
протокол засідання  
Наглядової ради АТ «НСТУ»  
від 30 серпня 2022 № 72

**Голова Наглядової ради**

**Світлана ОСТАПА**

*Проект*

**ЗВІТ**  
**про винагороду членів виконавчого органу (правління)**  
**акціонерного товариства**  
**«Національна суспільна телерадіокомпанія України»**  
**за 2021 рік**

Цей звіт про винагороду членів виконавчого органу (правління) акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» складено за період з 01.01.2021 по 31.12.2021 включно відповідно до Вимог до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659 та зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 30 листопада 2018 року за № 1367/32819.

Виконавчий орган (правління) акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – АТ «НСТУ», Телерадіокомпанія) відповідно до Статуту АТ «НСТУ» упродовж 2021 року складався з голови правління та членів правління. У звітному періоді діяло два склади правління АТ «НСТУ», оскільки в травні 2021 року завершився строк повноважень голови правління Аласанії З.Г. та трьох членів правління (Чернотицького М.М., Гребенюк І.І., Кольцової О.А.).

**Склад правління АТ «НСТУ»:**

**Голова правління:**

Аласанія Зурабі Григорович (по 13.05.2021).

Чернотицький Микола Миколайович (з 14.05.2021).

**Члени правління:**

Чернотицький Микола Миколайович (по 13.05.2021);

Гребенюк Інна Ігорівна (по 22.05.2021);

Хоркін Дмитро Миколайович (з 13.09.2019);

Лодигін Ярослав Олександрович (з 09.09.2019);

Кольцова Олександра Анатоліївна (по 29.05.2021); з 09.09.2019 перебувала у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;

Кісельчук Тетяна Михайлівна (з 26.05.2021);

Кочубей Родіон Володимирович (з 04.06.2021);

Козлов Дмитро Федорович (з 17.08.2021).

Члени правління виконували свої функції та надані їм повноваження згідно із законодавством, Статутом АТ «НСТУ», Положенням про правління АТ «НСТУ» та укладеними з ними контрактами.

Голова та члени правління отримували винагороду відповідно до умов укладених з ними контрактів, норм законодавства, Положення про винагороду правління, затвердженого рішенням Наглядової ради ПАТ «НСТУ» від 28.02.2020 № 40 (зі змінами та доповненнями, затвердженими рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 29.04.2021 № 57) (далі – Положення про винагороду правління) та Колективного договору АТ «НСТУ».

**1. Періодичність виплат винагороди, її відповідність затвердженому положенню про винагороду, а також впливу винагороди на бізнес-стратегію Телерадіокомпанії та її довгострокові інтереси і стабільність**

Голова правління Аласанія З.Г., голова правління Чернотицький М.М. та члени правління Чернотицький М.М., Гребенюк І.І., Хоркін Д.М., Лодигін Я.О., Кісельчук Т.М., Кочубей Р.В., Козлов Д.Ф. отримували винагороду щомісячно відповідно до умов укладених з ними контрактів та Положення про винагороду правління.

Винагорода голови та членів правління спрямована на стимулювання результативності та ефективності їхньої роботи через підвищення матеріальної зацікавленості в підсумках своєї діяльності з досягнення цілей, інтересів і стабільності Телерадіокомпанії.

**2. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода**

2.1. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода голові правління Аласанії З.Г. (до 13.05.2021).

Голові правління за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія в розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання голови правління Аласанії З.Г. за вказаними показниками становила 144,54 тис. грн.

Також додатковою угодою від 09.09.2019 до контракту з головою правління Аласанією З.Г. було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання голови правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів голови правління на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників зростання показників телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками преміювання голови правління Аласанії З.Г. у звітному періоді не відбувалося.

2.2. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода голові правління Чернотицькому М.М. (з 14.05.2021).

До 01 листопада 2021 року голові правління за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія в розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання голови правління Чернотицького М.М. за вказаними показниками становила 318,99 тис. грн.

Також контрактом з головою правління Чернотицьким М.М. від 05.05.2021 та пунктом 4.6.3 Положення про винагороду правління було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання голови правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів голови правління на підставі досягнення таких показників:

– зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту АТ «НСТУ», що підтверджується соціологічними дослідженнями;

– виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ АТ «НСТУ» відповідно до даних індустріальних вимірювань;

– виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення АТ «НСТУ» відповідно до даних індустріальних вимірювань;

– виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом АТ «НСТУ»;

– інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 23.12.2021 № 66 та відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління, пункту 5.5 контракту з головою правління АТ «НСТУ» Чернотицьким М.М. голову правління Чернотицького М.М. премійовано в розмірі 1 посадового окладу (в абсолютному виразі).

Сума преміювання голови правління Чернотицького М.М. за вказаними показниками становила 188,99 тис. грн.

2.3. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Чернотицькому М.М. (до 13.05.2021).

Члену правління Чернотицькому М.М. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія в розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Чернотицького М.М. за вказаними показниками становила 130,27 тис. грн.

Також додатковою угодою до контракту з членом правління Чернотицьким М.М. від 09.09.2019 було встановлено, що преміювання члена правління за підсумками роботи за рік визначається Наглядовою радою на підставі досягнення таких показників:

– зростання рівня довіри до регіональних каналів мовлення Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;

– виконання запланованих кількісних показників зростання показників аудиторії регіональних каналів мовлення Телерадіокомпанії, відповідно до даних індустріальних вимірювань;

– виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії регіональних каналів мовлення Телерадіокомпанії, відповідно до даних індустріальних вимірювань;

– інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками преміювання члена правління Чернотицького М.М. у звітному періоді не відбувалося.

2.4. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Гребенюк І.І.

Члену правління Гребенюк І.І. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія в розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Гребенюк І.І. за вказаними показниками становила 131,81 тис. грн.

Також додатковою угодою до контракту з членом правління Гребенюк І.І. від 09.09.2019 було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести місячних посадових окладів.

Відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління преміювання членів правління за підсумками роботи за рік визначається Наглядовою радою на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Телерадіокомпанії;
- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками преміювання члена правління Гребенюк І.І. у звітному періоді не відбувалося.

2.5. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Хоркіну Д.М.

До 01 листопада 2021 року члену правління Хоркіну Д.М. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія в розмірі 3% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на загальнонаціональних каналах радіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Хоркіна Д.М. за вказаними показниками становила 454,02 тис. грн.

Також пунктом 5.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Хоркіним Д.М. від 04.09.2019 встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів радіомовлення Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників кількісного зростання аудиторії каналів радіомовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів радіомовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 23.12.2021 № 66, відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління, пункту 5.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Хоркіним Д.М. члена правління Хоркіна Д.М. премійовано в розмірі 1 посадового окладу (в абсолютному виразі).

Сума преміювання члена правління Хоркіна Д.М. за вказаними показниками становила 188,99 тис. грн.

2.6. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Лодигіну Я.О.

До 01 листопада 2021 року члену правління Лодигіну Я.О. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія в розмірі 3% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Лодигіна Я.О. за вказаними показниками становила 494,14 тис. грн.

Також пунктом 5.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Лодигіним Д.М. від 09.09.2019 було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до загальнонаціональних каналів телебачення Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників кількісного зростання аудиторії загальнонаціональних каналів телебачення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії загальнонаціональних каналів телебачення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками рішенням Наглядової ради від 23.12.2021 № 66 та відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління, пункту 5.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Лодигіним Я.О. члена правління Лодигіна Я.О. премійовано в розмірі 0,5 посадового окладу (в абсолютному виразі).

Сума преміювання члена правління Лодигіна Я.О. за вказаними показниками становила 94,5 тис. грн.



2.7. Винагорода члену правління Кольцовій О.А. нараховувалася при звільненні у вигляді компенсації за невикористану відпустку в розмірі 46,73 тис. грн.

Преміювання Кольцової О.А. протягом 2021 року не здійснювалося.

2.8. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Кісельчук Т.М.

До 01 листопада 2021 року члену правління Кісельчук Т.М. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія в розмірі 1% усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Кісельчук Т.М. за вказаними показниками становила 284,53 тис. грн.

Також пунктом 4.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Кісельчук Т.М. від 25.05.2021 та Положенням про преміювання правління було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

– зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;

– виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

– виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

– виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Телерадіокомпанії;

– інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками рішенням Наглядової ради від 23.12.2021 № 66, відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління, пункту 4.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Кісельчук Т.М. члена правління Кісельчук Т.М. премійовано в розмірі 1 посадового окладу (в абсолютному виразі).

Сума преміювання члена правління Кісельчук Т.М. за вказаними показниками становила 188,99 тис. грн.

2.9. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Кочубею Р.В.

До 01 листопада 2021 року члену правління Кочубею Р.В. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія в розмірі 1% усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Кочубея Р.В. за вказаними показниками становила 199,63 тис. грн.

Також пунктом 4.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Кочубеєм Р.В. від 03.06.2021 та Положенням про преміювання правління було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Телерадіокомпанії;
- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками рішенням Наглядової ради від 23.12.2021 № 66 та відповідно до пункту 4.6.3 Положення про винагороду правління, пункту 4.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Кочубеєм Р.В. члена правління Кочубея Р.В. премійовано в розмірі 0,5 посадового окладу (в абсолютному виразі).

Сума преміювання члена правління Кочубея Р.В. за вказаними показниками становила 94,5 тис. грн.

Крім цього, члену правління Кочубею Р.В. була виплачена матеріальна допомога у зв'язку з народженням дитини в розмірі одного посадового окладу відповідно до умов контракту та Колективного договору АТ «НСТУ».

2.10. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Козлову Д.Ф.

До 01 листопада 2021 року члену правління Козлову Д.Ф. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія в розмірі 1% усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Козлова Д.Ф. за вказаними показниками становила 42,7 тис. грн.

Пунктом 4.5 контракту з членом правління АТ «НСТУ» Козловим Д.Ф. від 16.08.2021 та Положенням про преміювання правління було встановлено, що Наглядова рада АТ «НСТУ» визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

- зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;
- виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;
- виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Телерадіокомпанії;
- інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків.

За вказаними показниками преміювання члена правління Козлова Д.Ф. у звітному періоді не відбувалося.

### **3. Річні зміни винагороди**

У звітному році Наглядовою радою АТ «НСТУ» було змінено умови і розміри оплати праці голови та членів правління у зв'язку з впровадженням грейдингової системи оплати праці відповідно до Положення про грейдингову систему оплати праці акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», затвердженого рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 15.01.2021 № 50. Наглядовою радою АТ «НСТУ» було також затверджено нові форми контрактів з новообраними головою та членами правління, а також додаткових угод до контрактів членів правління. Відповідні зміни було внесено до Положення про винагороду правління.

На підставі зазначених документів було збільшено (поетапно) розміри посадових окладів голови та членів правління, що відображено у їхніх контрактах.

Також змінено порядок преміювання правління: з 01.11.2021 припинено виплати голові та членам правління за підсумками роботи за місяць у відсотковому відношенні від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

### **4. Співвідношення отриманої винагороди членами виконавчого органу (правління) із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії, крім посадових осіб Телерадіокомпанії, протягом п'яти останніх фінансових років**

Середньорічний розмір заробітної плати на одного працівника (за даними Звіту з праці АТ «НСТУ» (статистична форма 1-ПВ «Звіт з праці»)):

2017 р. – 153,93 тис. грн;

2018 р. – 133,15 тис. грн;

2019 р. – 172,49 тис. грн;

2020 р. – 199,69 тис. грн;

2021 р. – 270,84 тис. грн.

#### **Голова правління (з 13.05.2017 по 13.05.2021):**

Аласанія Зурабі Григорович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 950,52 тис. грн;

2018 р. – 1270,52 тис. грн;

2019 р. – 1373,64 тис. грн;

2020 р. – 1574,06 тис. грн.

2021 р. – 808,05 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 9;

2018 р. – 9,5;

2019 р. – 8;

2020 р. – 7,9;

2021 р. – 3,0.

Голова правління (з 14.05.2021):

Чернотицький Микола Миколайович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 0,00 тис. грн;

2020 р. – 0,00 тис. грн;

2021 р. – 1 545,46 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2021 р. – 5,7.

Члени правління:

Чернотицький Микола Миколайович (з 22.05.2017 по 13.05.2021) (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 704,81 тис. грн;

2018 р. – 850,58 тис. грн;

2019 р. – 1 013,40 тис. грн;

2020 р. – 1542,21 тис. грн;

2021 р. – 909,64 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 6,7;

2018 р. – 6,4;

2019 р. – 5,9;

2020 р. – 7,7;

2021 р. – 3,4.

Гребенюк Інна Ігорівна (з 22.05.2017 по 22.05.2021) (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 710,48 тис. грн;

2018 р. – 894,00 тис. грн;

2019 р. – 1 000,26 тис. грн;

2020 р. – 1286,27 тис. грн;

2021р. – 579,13 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 6,7;

2018 р. – 6,7;

2019 р. – 5,8;

2020 р. – 6,4;

2021 р. – 2,1.

Кочубей Родіон Володимирович (з 04.06.2021, ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 0,00 тис. грн;

2020 р. – 0,00 тис. грн;

2021 р. – 1 179,02 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;

2018 р. – 0;

2019 р. – 0;

2020 р. – 0;

2021 р. – 4,4.

Козлов Дмитро Федорович (з 17.08.2021, ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 0,00 тис. грн;

2020 р. – 0,00 тис. грн;

2021 р. – 655,08 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;

2018 р. – 0;

2019 р. – 0;

2020 р. – 0;

2021 р. – 2,4.

Кісельчук Тетяна Михайлівна (з 26.05.2021, ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 0,00 тис. грн;

2020 р. – 0,00 тис. грн;

2021 р. – 1 203,91 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;

2018 р. – 0;

2019 р. – 0;

2020 р. – 0;

2021 р. – 4,4.

Хоркін Дмитро Миколайович (з 13.09.2019, ідентифікаційний код: персональні дані).



Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 441,49 тис. грн;

2020 р. – 1 456,00 тис. грн;

2021 р. – 1 829,39 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;

2018 р. – 0;

2019 р. – 7,4;

2020 р. – 7,3;

2021 р. – 6,8.

Кольцова Олександра Анатоліївна (з 29.05.2017 по 29.05.2021; з 09.09.2019 перебувала у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 708,38 тис. грн;

2018 р. – 719,19 тис. грн;

2019 р. – 508,82 тис. грн;

2020 р. – 0 грн;

2021 р. – 46,73 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 6,7;

2018 р. – 5,4;

2019 р. – 4,5;

2020 р. – співвідношення не обраховується через відсутність нарахувань заробітної плати у звітному році;

2021 р. – 0,2.

Лодигін Ярослав Олександрович (з 09.09.2019, ідентифікаційний код: персональні дані).

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. – 0,00 тис. грн;

2018 р. – 0,00 тис. грн;

2019 р. – 561,63 тис. грн;

2020 р. – 1 695,35 тис. грн;

2021 р. – 1 877,31 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. – 0;

2018 р. – 0;

2019 р. – 9,4;

2020 р. – 8,5;

2021 р. – 6,9.

Всього фактично нараховано членам правління згідно з бухгалтерськими звітами (з податками):

2017 р. – 5 198,94 тис. грн;

2018 р. – 6 241,30 тис. грн;

2019 р. – 6 617,06 тис. грн;

2020 р. – 7 977,05 тис. грн;

2021 р. – 10 633,72 тис. грн.

**5.** Винагорода членам виконавчого органу (правління) виплачувалася в національній валюті щомісячно згідно з умовами укладених контрактів. В іноземній валюті винагорода не виплачувалася.

**6.** У Телерадіокомпанії відсутня інформація про розмір отриманої членами виконавчого органу винагороди від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих.

**7. Винагорода у формі участі в прибутках та/або премій**

Аласанія Зурабі Григорович – 144,54 тис. грн.

Гребенюк Інна Ігорівна – 131,81 тис. грн.

Кольцова Олександра Анатоліївна – 0,00 грн.

Чернотицький Микола Миколайович (член правління) – 130,28 тис. грн.

Чернотицький Микола Миколайович (голова правління) – 318,99 тис. грн.

Хоркін Дмитро Миколайович – 454,02 тис. грн.

Лодигін Ярослав Олександрович – 494,14 тис. грн.

Кісельчук Тетяна Михайлівна – 284,53 тис. грн.

Кочубей Родіон Володимирович – 199,63 тис. грн.

Козлов Дмитро Федорович – 42,7 тис. грн.

Всього – 2 200,64 тис. грн.

**8.** Компенсація члену виконавчого органу (правління), повноваження якого було припинено рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ», не передбачена і не виплачувалася.

**9.** Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів як винагороди членам виконавчого органу (правління) не відбувалося.

**10. Інформація щодо умов договорів (контрактів) членів відповідних органів управління Телерадіокомпанії щодо виплати винагороди, строку таких договорів (контрактів), а також щодо умов виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів (контрактів)**

10.1. Контракт із головою правління Аласанією Зурабі Григоровичем від 13 травня 2017 року (зі змінами і доповненнями від 09.09.2019) передбачає посадовий оклад у розмірі 118 000 (сто вісімнадцять тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з головою правління Аласанією З.Г. становив 4 роки (13.05.2017–13.05.2021).

Відповідно до умов контракту з головою правління Аласанією Зурабі Григоровичем від 13 травня 2017 року (зі змінами і доповненнями від 09.09.2019) Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу голови правління на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних із передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.2. Контракт із головою правління Чернотицьким Миколою Миколайовичем від 05 травня 2021 року (зі змінами від 29.07.2021) передбачає посадовий оклад у розмірі:

до 31 жовтня 2021 року – 118 000 (сто вісімнадцять тисяч) грн;

від 01 листопада 2021 року – 188 991 (сто вісімдесят вісім тисяч дев'ятсот дев'яносто одна) грн.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з головою правління Чернотицьким М.М. становить 4 роки (14.05.2021–14.05.2025).

Відповідно до умов контракту з головою правління Чернотицьким М.М. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу голови правління на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.3. Контракт із членом правління Чернотицьким М.М. від 17 травня 2017 року (зі змінами і доповненнями від 09.09.2019 та від 30.04.2021) передбачав посадовий оклад у розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Чернотицьким М.М., становив 4 роки (22.05.2017–22.05.2021). Додатковою угодою № 2 від 30.04.2021 до контракту з членом правління Чернотицьким М.М. від 17.05.2017 було достроково припинено дію цього контракту 13.05.2021.

Відповідно до умов контракту з членом правління Чернотицьким М.М. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.4. Контракт із членом правління Гребенюк І.І. від 17 травня 2017 року (зі змінами і доповненнями від 09.09.2019) передбачав посадовий оклад у розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Гребенюк І.І. становив 4 роки (22.05.2017–22.05.2021).

Відповідно до умов контракту з членом правління Гребенюк І.І. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.5. Контракт із членом правління Хоркіним Д.М. від 04.09.2019 (зі змінами і доповненнями від 16.08.2021) передбачає посадовий оклад у розмірі:

до 31 жовтня 2021 року – 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн;

від 01 листопада 2021 року – 188 991 (сто вісімдесят вісім тисяч дев'ятсот дев'яносто одна) грн.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Хоркіним Д.М. становить 4 роки (13.09.2019–12.09.2023).

Відповідно до умов контракту з членом правління Хоркіним Д.М. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.6. Контракт із членом правління Лодигіним Я.О. від 09.09.2019 (зі змінами і доповненнями від 16.08.2021) передбачає посадовий оклад у розмірі:

до 31 жовтня 2021 року – 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн;

від 01 листопада 2021 року – 188 991 (сто вісімдесят вісім тисяч дев'ятсот дев'яносто одна) грн.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк контракту з членом правління Лодигіним Я.О. становив 4 роки (09.09.2019–08.09.2023).

Відповідно до умов контракту Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.7. Контракт із членом правління Кольцовою О.А. від 17 травня 2017 року передбачає посадовий оклад у розмірі 57 600 (п'ятдесят сім тисяч шістьсот) грн, премію та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Кольцовою О.А., становив 4 роки (29.05.2017–29.05.2021).

Відповідно до умов контракту Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.8. Контракт із членом правління Кісельчук Т.М. від 25.05.2021 передбачає посадовий оклад у розмірі:

до 31 жовтня 2021 року – 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн;

від 01 листопада 2021 року – 188 991 (сто вісімдесят вісім тисяч дев'ятсот дев'яносто одна) грн;

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Кісельчук Т.М. становить 4 роки (26.05.2021 – 26.05.2025).

Відповідно до умов контракту з членом правління Кісельчук Т.М. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.9. Контракт із членом правління Кочубеєм Р.В. від 03.06.2021 передбачає посадовий оклад у розмірі:

до 31 жовтня 2021 року – 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн;

від 01 листопада 2021 року – 188 991 (сто вісімдесят вісім тисяч дев'ятсот дев'яносто одна) грн.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Кочубеєм Р.В. становить 4 роки (04.06.2021–04.06.2025).

Відповідно до умов контракту з членом правління Кочубеєм Р.В. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

10.10. Контракт із членом правління Козловим Д.Ф. від 16.08.2021 передбачає посадовий оклад у розмірі:

до 31 жовтня 2021 року – 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн;

від 01 листопада 2021 року – 188 991 (сто вісімдесят вісім тисяч дев'ятсот дев'яносто одна) грн.

А також премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Козловим Д.Ф. становить 4 роки (17.08.2021–17.08.2025).

Відповідно до умов контракту з членом правління Козловим Д.Ф. Наглядова рада АТ «НСТУ» встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

**11.** Упродовж 2021 року Телерадіокомпанія не користувалася правом на повернення виплачених раніше членам правління та голові правління змінних складових винагороди.

**12. Заходи і процедури, проведені Телерадіокомпанією з метою підготовки та запровадження політики винагороди**

**12.1. Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради АТ «НСТУ»**

На виконання вимог Закону України «Про акціонерні товариства» Наглядовою радою АТ «НСТУ» створено Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – Комітет). Комітет складається з членів Наглядової ради. Згідно з Положенням про Комітет, затвердженим рішенням Наглядової ради від 23.10.2019 № 36, до повноважень Комітету належить:

- розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Телерадіокомпанії з питань винагороди;

- внесення пропозицій Наглядовій раді щодо винагороди голови та членів правління;

- надання пропозицій до Наглядової ради щодо форм та істотних умов договорів та контрактів для голови та членів правління;

- надання пропозицій до Наглядової ради щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичної оцінки їхнього виконання членами правління Телерадіокомпанії;

- надання загальних рекомендацій правлінню щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;

- контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, ґрунтуючись на достовірній інформації, наданій правлінням.

**12.2. Залучення зовнішніх консультантів**

Зовнішніх консультантів для запровадження у звітному році політики винагороди Телерадіокомпанія не залучала.

**12.3. Роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди**

Акціонер не бере участі в процесі запровадження політики винагороди.



**13.** У Телерадіокомпанії не запроваджувалося додаткових програм винагороди, зокрема щодо пенсійного забезпечення.

**14.** Фактів відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягали виплаті членам правління відповідно до Положення про винагороду правління та умов їхніх контрактів упродовж 2021 року не було.

**15.** Заходи, спрямовані на уникнення та врегулювання конфлікту інтересів, визначено в новій редакції Антикорупційної програми АТ «НСТУ», затвердженої рішенням правління ПАТ «НСТУ» від 23.12.2019 № 164 та введеної в дію наказом ПАТ «НСТУ» від 27.12.2019 № 725.