

ТИТУЛЬНИЙ АРКУШ

26.02.2025

(дата реєстрації емітентом електронного документа)

86

(вихідний реєстраційний номер електронного документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення).

Голова правління

(посада)

(місце для накладання електронного підпису уповноваженої особи емітента/ особи, яка надає забезпечення, що базується на кваліфікованому сертифікаті відкритого ключа)

Чернотицький М.М.

(прізвище та ініціали керівника або уповноваженої особи емітента)

Особлива інформація / інформація про іпотечні цінні папери/ сертифікати фонду операцій з нерухомістю емітента

I. Загальні відомості

1. Повне найменування: АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "НАЦІОНАЛЬНА СУСПІЛЬНА ТЕЛЕРАДІОКОМПАНІЯ УКРАЇНИ"
2. Організаційно-правова форма: Акціонерне товариство
3. Місцезнаходження: 04119, м.Київ, м. Київ, Юрія Ілленка, будинок 42
4. Ідентифікаційний код юридичної особи: 23152907
5. Міжміський код та номер телефону: (044) 2396206
6. Адреса електронної пошти, яка є офіційним каналом зв'язку: ua.info@suspilne.media
7. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках особи, яка провадить діяльність з оприлюднення регульованої інформації від імені учасників ринків капіталу та професійних учасників організованих товарних ринків (у разі здійснення оприлюднення):
8. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках, особи, яка здійснює подання звітності та/або звітних даних до НКЦПФР (у разі, якщо емітент не подає інформацію до НКЦПФР безпосередньо): Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00002/ARM

II. Дані про дату та місце оприлюднення інформації

Інформація розміщена на власному вебсайті емітента

<https://corp.suspilne.media/document/2178>

(URL-адреса вебсайту)

26.02.2025

(дата)

ІНФОРМАЦІЯ

про затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу

1. Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту:
Наглядова рада

Дата затвердження органом товариства відповідного звіту:
25.02.2025

Текст звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу:
Звіт про винагороду членів виконавчого органу (правління) акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» за 2024 рік

Цей Звіт складено за період з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно згідно з Вимогами до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затвердженими рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 № 549.

До складу виконавчого органу (правління) акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – АТ «НСТУ») відповідно до Статуту акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1039 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 19.08.2020 № 737) (далі – Статут АТ «НСТУ») упродовж 2024 року входили голова та члени правління АТ «НСТУ» (далі – правління).

1. Склад правління:

Голова правління:

Чернотицький Микола Миколайович (з 14.05.2021).

Члени правління:

Кочубей Родіон Володимирович (з 04.06.2021);

Козлов Дмитро Федорович (з 17.08.2021);

Таранов Андрій Володимирович (з 01.02.2022);

Фрей Марія В'ячеславівна (з 08.03.2023);

Хоркін Дмитро Миколайович (з 14.09.2023);

Федів Юлія Олександрівна (з 02.04.2024);

Федів Ю.О. обрано членом правління рішенням Наглядової ради від 28.03.2024 № 84.

Члени правління виконували свої функції в межах наданих їм повноважень згідно із законодавством, Статутом АТ «НСТУ», Положенням про правління АТ «НСТУ» та укладеними з ними контрактами.

2. Загальний розмір винагороди, яку було виплачено голові та членам правління товариства у звітному періоді:

1) Козлов Дмитро Федорович (ідентифікаційний код: персональні дані) – 2 539 454,94 грн

2) Кочубей Родіон Володимирович (ідентифікаційний код: персональні дані) – 2 600 296,5 грн

3) Таранов Андрій Володимирович (ідентифікаційний код: персональні дані) – 2 540 709,16 грн

4) Федів Юлія Олександрівна (ідентифікаційний код: персональні дані) – 1 914 621,49 грн

5) Фрей Марія В'ячеславівна (ідентифікаційний код: персональні дані) – 2 489 030,5 грн

6) Хоркін Дмитро Миколайович (ідентифікаційний код: персональні дані) – 2 418 043,33 грн

7) Чернотицький Микола Миколайович (ідентифікаційний код: персональні дані) – 3 246 254,71 грн

Разом: 17 748 410,63 грн.

Форма виплати винагороди: грошова.

3. Опис структури та розмір всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені у звітному періоді

У звітному періоді винагорода голови та членів правління АТ «НСТУ» складалася з фіксованої та

змінної винагород, які були виплачені відповідно до умов контрактів, затверджених рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 09.08.2023 № 79 (зі змінами від 19.10.2023 № 80) та Положення про винагороду голови та членів правління, затверджене рішенням Наглядової ради від 20.12.2024 № 92). Загальний розмір винагороди, виплаченої у звітному періоді, відповідає розміру винагороди, вказаному в пункті 2 цього Звіту.

Структура фіксованої винагороди, виплаченої голові та членам правління у звітному періоді, складалася з посадового окладу, який становить:

- 1) для голови правління – 252 101,00 грн (двісті п'ятдесят дві тисячі сто одна гривня 00 копійок);
- 2) для членів правління – 207 189,00 грн (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять гривень 00 копійок).

Загальний розмір фіксованої винагороди у звітному періоді становить:

- Член правління Козлов Д.Ф. – 2 383 082,96 грн. (01.01.2024-31.12.2024).
- Член правління Кочубей Р.В. – 1 719 385,99 грн. (01.01.2024-31.12.2024).
- Член правління Таранов А.В. – 1 868 044,96 грн. (01.01.2024-31.12.2024).
- Член правління Федів Ю.О. – 1 285 962,02 грн. (02.04.2024-31.12.2024).
- Член правління Фрей М.В. – 2 118 007,40 грн. (01.01.2024-31.12.2024).
- Член правління Хоркін Д.М. – 2 099 716,02 грн. (01.01.2024-31.12.2024).
- Голова правління Чернотицький М.М. – 2 237 117,60 грн. (01.01.2024-31.12.2024).

Структура змінної винагороди, виплаченої голові та членам правління у звітному періоді, складалася з додаткової заробітної плати, до якої входили індексація, виплати за доступ до державної таємниці (для голови правління) та оплата основної і додаткової відпустки, а також інших заохочувальних та компенсаційних виплат, що включали оплату за роботу у вихідні та святкові дні, оплату за дні у відрядженні та, у відповідних випадках, оплату відпустки по вагітності та пологах.

Загальний розмір змінної винагороди у звітному періоді становить:

- Член правління Козлов Д.Ф. – 156 371,98 грн.

В тому числі: індексація – 715,97 грн., основна та додаткова відпустка – 155 656,01 грн.

У звітному періоді Козлов Д.Ф. не отримував змінної винагороди за роботу у вихідні та святкові дні, а також за дні у відрядженні.

- Член правління Кочубей Р.В. – 880 910,51 грн.

В тому числі: індексація – 608,24 грн., основна та додаткова відпустка 153 727,51 грн., робота у вихідні дні та свята – 29 654,77 грн., оплата за дні у відрядженні – 696 919,99 грн.

- Член правління Таранов А.В. – 672 664,20 грн.

В тому числі: індексація – 612,87 грн., основна та додаткова відпустка – 223 730,34 грн., робота у вихідні дні та свята – 9 641,91 грн., оплата за дні у відрядженні – 438 679,08 грн.

- Член правління Федів Ю.О. – 628 659,47 грн.

В тому числі: індексація – 379,05 грн., основна та додаткова відпустка – 53 086,74 грн., оплата за дні у відрядженні – 84 759,12 грн., оплата відпустки по вагітності та пологах – 490 434,57 грн.

У звітному періоді Федів Ю.О. не отримувала змінної винагороди за роботу у вихідні та святкові дні.

- Член правління Фрей М.В. – 371 023,10 грн.

В тому числі: індексація – 665,56 грн., основна та додаткова відпустка – 81 899,86 грн., робота у вихідні дні та свята – 28 752,15 грн., оплата за дні у відрядженні – 259 705,53 грн.

- Член правління Хоркін Д.М. – 318 327,31 грн.

В тому числі: індексація – 745,84 грн., основна та додаткова відпустка – 114 912,33 грн., робота у вихідні дні та свята – 9 591,28 грн., оплата за дні у відрядженні – 193 077,86 грн.

- Голова правління Чернотицький М.М. – 946 137,11 грн.

В тому числі: індексація – 659,71 грн., доступ до державної таємниці – 110 157,18 грн., основна та додаткова відпустка – 81 506,45 грн., робота у вихідні дні та свята – 24 727,39 грн., оплата за дні у відрядженні – 729 086,38 грн.

До 01 квітня 2024 року голові правління Чернотицькому М.М. виплачувалася надбавка у зв'язку з

роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, у розмірі 15% від його посадового окладу. Змінна винагорода у формі премій, передбачена Положенням про винагороду, не нараховувалася на підставі пункту 3.3. Положення про винагороду голови та членів правління АТ «НСТУ», відповідно до якого на час дії воєнного стану преміювання голови та членів правління за підсумками роботи за рік не відбувається.

Винагорода голові та членам правління виплачувалася в національній валюті – гривні щомісячно згідно з умовами укладених контрактів. В іноземній валюті винагорода не виплачувалася.

Винагорода голови та членів правління спрямована на стимулювання результативності та ефективності їхньої роботи через підвищення матеріальної зацікавленості в підсумках своєї діяльності з досягнення цілей, інтересів і стабільності АТ «НСТУ».

4. Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) членам правління товариства було виплачено винагороду за результатами звітного періоду.

Фіксована винагорода голові та членам правління АТ «НСТУ» виплачувалася на підставі укладених з ними контрактів, умови яких затверджено рішеннями Наглядової ради АТ «НСТУ» від 09.08.2023 № 79 (зі змінами від 19.10.2023 № 80), Положення про винагороду голови та членів правління, затверджене рішенням Наглядової ради від 20.12.2024 № 92).

Окреме рішення про виплату фіксованої винагороди не приймалося, оскільки розміри посадових окладів для голови та членів правління визначені у контрактах, укладених з ними.

Змінна винагорода у формі премій, передбачена Положенням про винагороду, не нараховувалася на підставі пункту 3.3. Положення про винагороду голови та членів правління АТ «НСТУ», відповідно до якого на час дії воєнного стану преміювання голови та членів правління за підсумками роботи за рік не відбувається.

5. Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду

Виплата винагороди здійснювалась: у робочі дні за графіком роботи підприємства; не рідше двох разів на місяць. Строки виплати заробітної плати встановлюються Колективним договором АТ «НСТУ», Положенням про грейдингову систему оплати праці АТ «НСТУ».

6. Змін розмірів фіксованої винагороди голови та членів правління у звітному періоді не відбувалися.

7. Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди голови та членів правління, які були виплачені та/або мають бути виплачені голові та членам правління.

Козлов Дмитро Федорович отримав фіксовану винагороду в розмірі 2 383 082,96 грн та змінну винагороду в розмірі 156 371,98 грн. Загальна сума виплат склала 2 539 454,94 грн. Частка фіксованої винагороди становила 93,84%, змінної – 6,16%.

Кочубей Родіон Володимирович отримав фіксовану винагороду в розмірі 1 719 385,99 грн та змінну винагороду в розмірі 880 910,51 грн. Загальна сума ви-плат склала 2 600 296,50 грн. Частка фіксованої винагороди становила 66,12%, змінної – 33,88%.

Таранов Андрій Володимирович отримав фіксовану винагороду в розмірі 1 868 044,96 грн та змінну винагороду в розмірі 672 664,20 грн. Загальна сума ви-плат склала 2 540 709,16 грн. Частка фіксованої винагороди становила 73,52%, змінної – 26,48%.

Федів Юлія Олександрівна отримала фіксовану винагороду в розмірі 1 285 962,02 грн та змінну винагороду в розмірі 628 659,47 грн. Загальна сума виплат склала 1 914 621,49 грн. Частка фіксованої винагороди становила 67,17%, змінної – 32,83%.

Фрей Марія В'ячеславівна отримала фіксовану винагороду в розмірі 2 118 007,40 грн та змінну винагороду в розмірі 371 023,10 грн. Загальна сума виплат склала 2 489 030,50 грн. Частка фіксованої винагороди становила 85,09%, змінної – 14,91%.

Хоркін Дмитро Миколайович отримав фіксовану винагороду в розмірі 2 099 716,02 грн та змінну винагороду в розмірі 318 327,31 грн. Загальна сума виплат склала 2 418 043,33 грн. Частка фіксованої винагороди становила 86,84%, змінної – 13,16%.

Чернотицький Микола Миколайович отримав фіксовану винагороду в розмірі 2 237 117,60 грн та змінну винагороду в розмірі 1 009 137,11 грн. Загальна сума виплат склала 3 246 254,71 грн. Частка фіксованої винагороди становила 68,91%, змінної – 31,09%.

8. Співвідношення середнього розміру винагороди голови та членів правління із середнім розміром винагороди працівників АТ «НСТУ» (без урахування посадових осіб) у звітному періоді
Середній розмір винагороди на одного працівника (за даними Звіту з праці АТ «НСТУ» (статистична форма 1-ПВ «Звіт з праці»):

2019 р. – 172,49 тис. грн;
2020 р. – 199,69 тис. грн;
2021 р. – 270,84 тис. грн;
2022 р. – 267,30 тис. грн;
2023 р. – 304,48 тис. грн;
2024 р. – 345,53 тис. грн.

Голова правління:

Чернотицький Микола Миколайович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середній розмір винагороди:

2019 р. – 0,00 тис. грн;
2020 р. – 0,00 тис. грн;
2021 р. – 1 545,46 тис. грн;
2022 р. – 3 516,21 тис. грн;
2023 р. – 3 524,30 тис. грн;
2024 р. – 3 246,25 тис. грн.

Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників АТ «НСТУ» за рік (у скільки разів):

2019 р. – 0;
2020 р. – 0;
2021 р. – 5,7;
2022 р. – 13,2;
2023 р. – 11,6;
2024 р. – 9,4.

Члени правління:

Кочубей Родіон Володимирович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середній розмір винагороди:

2019 р. – 0,00 тис. грн;
2020 р. – 0,00 тис. грн;
2021 р. – 1 179,02 тис. грн;
2022 р. – 2 483,11 тис. грн;
2023 р. – 2 550,12 тис. грн;
2024 р. – 2 600,30 тис. грн.

Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників АТ «НСТУ» за рік (у скільки разів):

2019 р. – 0;
2020 р. – 0;
2021 р. – 4,4;
2022 р. – 9,3;
2023 р. – 8,4;
2024 р. – 7,5.

Козлов Дмитро Федорович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середній розмір винагороди:

2019 р. – 0,00 тис. грн;
2020 р. – 0,00 тис. грн;

2021 р. – 655,08 тис. грн;
2022 р. – 2 489,22 тис. грн;
2023 р. – 2 462,36 тис. грн;
2024 р. – 2 539,45 тис. грн.

Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників АТ «НСТУ» за рік (у скільки разів):

2019 р. – 0;
2020 р. – 0;
2021 р. – 2,4;
2022 р. – 9,3;
2023 р. – 8,1;
2024 р. – 7,3.

Федів Юлія Олександрівна (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середній розмір винагороди:

2019 р. – 0,00 тис. грн;
2020 р. – 0,00 тис. грн;
2021 р. – 0,00 тис. грн;
2022 р. – 0,00 тис. грн;
2023 р. – 0,00 тис. грн;
2024 р. – 1 914,62 тис. грн.

Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників АТ «НСТУ» за рік (у скільки разів):

2019 р. – 0;
2020 р. – 0;
2021 р. – 0;
2022 р. – 0;
2023 р. – 0;
2024 р. – 7,4.

Хоркін Дмитро Миколайович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середній розмір винагороди:

2019 р. – 441,49 тис. грн;
2020 р. – 1 456,00 тис. грн;
2021 р. – 1 829,39 тис. грн;
2022 р. – 2 408,66 тис. грн;
2023 р. – 2 874,11 тис. грн;
2024 р. – 2 418,04 тис. грн.

Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників АТ «НСТУ» за рік (у скільки разів):

2019 р. – 7,4;
2020 р. – 7,3;
2021 р. – 6,8;
2022 р. – 9,0;
2023 р. – 9,4;
2024 р. – 7,0.

Фреї Марія Вячеславівна (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середній розмір винагороди:

2019 р. – 0;
2020 р. – 0;
2021 р. – 0;
2022 р. – 0;
2023 р. – 2 036,31 тис. грн;
2024 р. – 2 489,03 тис. грн.

Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників АТ «НСТУ» за рік (у скільки разів):

2019 р. – 0;
2020 р. – 0;

2021 р. – 0;
2022 р. – 0;
2023 р. – 8,3;
2024 р. – 7,2.

Таранов Андрій Володимирович (ідентифікаційний код: персональні дані).

Середній розмір винагороди:

2019 р. – 0,00 тис. грн;
2020 р. – 0,00 тис. грн;
2021 р. – 0,00 тис. грн;
2022 р. – 2 291,26 тис. грн;
2023 р. – 2 453,68 тис. грн;
2024 р. – 2 540,71 тис. грн.

Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників АТ «НСТУ» за рік (у скільки разів):

2019 р. – 0;
2020 р. – 0;
2021 р. – 0;
2022 р. – 9,4;
2023 р. – 8,1;
2024 р. – 7,4.

Усього фактично нараховано членам правління згідно з бухгалтерськими звітами (з податками):

2019 р. – 6 617,06 тис. грн;
2020 р. – 7 977,05 тис. грн;
2021 р. – 10 633,72 тис. грн;
2022 р. – 16 286,63 тис. грн;
2023 р. – 16 394,58 тис. грн;
2024 р. – 17 748,41 тис. грн.

9. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася змінна винагорода

9.1. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода голові правління Чернотицькому М.М.

Пунктом 3.1 Положення про винагороду голови та членів правління встановлено, що з метою мотивування голови та членів правління до забезпечення стабільного розвитку Товариства, Наглядова рада визначає розміри преміювання голови правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів голови правління на підставі досягнення таких показників: зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Товариства, що підтверджується соціологічними дослідженнями; виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Товариства; інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків між членами правління.

За вказаними показниками преміювання голови правління Чернотицького М.М. у звітному періоді не відбувалося на підставі пункту 3.3 Положення про винагороду голови та членів правління, відповідно до якого на час дії воєнного стану преміювання голови та членів правління за підсумками роботи за рік не відбувається.

9.2. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Хоркіну Д.М.

Пунктом 3.1 Положення про винагороду голови та членів правління встановлено, що з метою мотивування голови та членів правління до забезпечення стабільного розвитку Товариства, Наглядова рада визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів члена правління на підставі досягнення таких показників: зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Товариства, що підтверджується соціологічними дослідженнями; виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Товариства

відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Товариства; інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків між членами правління.

За вказаними показниками преміювання члена правління Хоркіна Д.М. у звітному періоді не відбувалося на підставі пункту 3.3 Положення про винагороду голови та членів правління, відповідно до якого на час дії воєнного стану преміювання голови та членів правління за підсумками роботи за рік не відбувається.

9.3. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Федів Ю.О. (з 02.04.2024)

Пунктом 3.1 Положення про винагороду голови та членів правління встановлено, що з метою мотивування голови та членів правління до забезпечення стабільного розвитку Товариства, Наглядова рада визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів члена правління на підставі досягнення таких показників: зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Товариства, що підтверджується соціологічними дослідженнями; виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Товариства; інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків між членами правління.

За вказаними показниками преміювання члена правління Федів Ю.О. у звітному періоді не відбувалося на підставі пункту 3.3 Положення про винагороду голови та членів правління, відповідно до якого на час дії воєнного стану преміювання голови та членів правління за підсумками роботи за рік не відбувається.

9.4. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Фреї М.В.

Пунктом 3.1 Положення про винагороду голови та членів правління встановлено, що з метою мотивування голови та членів правління до забезпечення стабільного розвитку Товариства, Наглядова рада визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів члена правління на підставі досягнення таких показників: зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Товариства, що підтверджується соціологічними дослідженнями; виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Товариства; інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків між членами правління.

За вказаними показниками преміювання члена правління Фреї М.В. у звітному періоді не відбувалося на підставі пункту 3.3 Положення про винагороду голови та членів правління, відповідно до якого на час дії воєнного стану преміювання голови та членів правління за підсумками роботи за рік не відбувається.

9.5. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Кочубею Р.В.

Пунктом 3.1 Положення про винагороду голови та членів правління встановлено, що з метою мотивування голови та членів правління до забезпечення стабільного розвитку Товариства, Наглядова рада визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів члена правління на підставі досягнення таких показників: зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Товариства, що підтверджується соціологічними дослідженнями; виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Товариства; інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків між членами правління.

За вказаними показниками преміювання члена правління Кочубея Р.В. у звітному періоді не відбувалося на підставі пункту 3.3 Положення про винагороду голови та членів правління,

відповідно до якого на час дії воєнного стану преміювання голови та членів правління за підсумками роботи за рік не відбувається.

9.6. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Козлову Д.Ф.

Пунктом 3.1 Положення про винагороду голови та членів правління встановлено, що з метою мотивування голови та членів правління до забезпечення стабільного розвитку Товариства, Наглядова рада визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів члена правління на підставі досягнення таких показників: зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Товариства, що підтверджується соціологічними дослідженнями; виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Товариства; інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків між членами правління.

За вказаними показниками преміювання члена правління Козлова Д.Ф. у звітному періоді не відбувалося на підставі пункту 3.3 Положення про винагороду голови та членів правління, відповідно до якого на час дії воєнного стану преміювання голови та членів правління за підсумками роботи за рік не відбувається.

9.7. Критерії оцінювання ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Таранову А.В.

Пунктом 3.1 Положення про винагороду голови та членів правління встановлено, що з метою мотивування голови та членів правління до забезпечення стабільного розвитку Товариства, Наглядова рада визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів члена правління на підставі досягнення таких показників: зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Товариства, що підтверджується соціологічними дослідженнями; виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Товариства відповідно до даних індустріальних вимірювань; виконання щорічних показників ефективності, встановлених річним планом Товариства; інші виробничі досягнення згідно з розподілом обов'язків між членами правління.

За вказаними показниками преміювання члена правління Таранова А.В. у звітному періоді не відбувалося на підставі пункту 3.3 Положення про винагороду голови та членів правління, відповідно до якого на час дії воєнного стану преміювання голови та членів правління за підсумками роботи за рік не відбувається.

10. У АТ «НСТУ» відсутня інформація про розмір отриманої членами виконавчого органу (правління) винагороди від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих.

11. Винагорода у формі участі в прибутках

Чернотичський Микола Миколайович (голова правління) – 0,00 тис. грн.

Козлов Дмитро Федорович – 0,00 тис. грн.

Кочубей Родіон Володимирович – 0,00 тис. грн.

Таранов Андрій Володимирович – 0,00 тис. грн.

Фрей Марія В'ячеславівна – 0,00 тис. грн.

Хоркін Дмитро Миколайович – 0,00 тис. грн.

Федів Юлія Олександрівна – 0,00 тис. грн.

Всього – 0,00 тис. грн.

12. Виплати по звільненню та інші компенсаційні виплати, пов'язані з припиненням (достроковим припиненням) контрактів голови та/або членів правління, не відбувалось, оскільки у звітному періоді повноваження голови та/або членів правління не припинялись.

13. Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів як винагороди членам виконавчого органу (правління) не відбувалось, оскільки такі виплати не передбачені внутрішніми

документами АТ «НСТУ».

14. Інформація щодо умов контрактів з головою та членами правління, а саме: строк дії контракту, наявність та опис умов щодо виплат по звільненню, наявність та опис умов щодо програми стимулювання

14.1. Контракт з головою правління Чернотицьким Миколою Миколайовичем від 05.05.2021 (зі змінами від 19.10.2023) передбачає посадовий оклад у розмірі:

252 101 (двісті п'ятдесят дві тисячі сто одна) гривня 00 копійок на місяць,

а також премію за виконання показників діяльності, визначених Положенням про винагороду голови та членів правління, та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Голові правління АТ «НСТУ» Чернотицькому М.М. встановлено надбавку у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, у розмірі 15% від його посадового окладу.

Строк дії контракту з головою правління Чернотицьким М.М. становить 4 роки (14.05.2021–14.05.2025).

Контракт з головою правління Чернотицьким М.М. не містить положень про виплату грошової допомоги у разі виходу на пенсію.

Контракт з головою правління Чернотицьким М.М. передбачає право на отримання ним вихідної допомоги у разі дострокового припинення контракту.

Відповідно до пункту 4.4 контракту у разі дострокового припинення цього контракту голова правління має право на отримання вихідної допомоги у порядку та на підставах, передбачених статтею 44 Кодексу законів про працю України. Зокрема, голова правління має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шестимісячного середнього заробітку в разі дострокового припинення повноважень голови правління за рішенням Наглядової ради на підставі пункту 5 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України, за винятком випадків дострокового припинення контракту з підстав, передбачених пунктами 6.3–6.4 цього контракту. Голова правління також має право на отримання вихідної допомоги у розмірі шести посадових окладів у разі припинення цього контракту у зв'язку із закінченням строку, на який його було укладено, за умови, що протягом строку дії цього контракту до голови правління не було застосовано дисциплінарних стягнень.

Контракт з головою правління Чернотицьким М.М. не містить положень про програму стимулювання.

14.2. Контракт з членом правління Хоркіним Д.М. від 14.09.2023 (зі змінами від 19.10.2023) передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять) гривень 00 копійок на місяць,

а також премію за виконання показників діяльності, визначених Положенням про винагороду голови та членів правління, та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Хоркіним Д.М. становить 4 роки (14.09.2023–14.09.2027).

Контракт з членом правління Хоркіним Д.М. не містить положень про виплату грошової допомоги в разі виходу на пенсію.

Контракт з членом правління Хоркіним Д.М. передбачає право на отримання ним вихідної допомоги в разі дострокового припинення контракту.

Відповідно до пункту 4.4 контракту в разі дострокового припинення цього контракту член правління має право на отримання вихідної допомоги в порядку та на підставах, передбачених статтею 44 Кодексу законів про працю України. Зокрема, член правління має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шестимісячного середнього заробітку в разі дострокового припинення повноважень члена правління за рішенням Наглядової ради на підставі пункту 5 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України, за винятком випадків дострокового припинення контракту з підстав, передбачених пунктами 6.3–6.4 цього контракту. Член правління також має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шести посадових окладів у разі припинення цього контракту у зв'язку із закінченням строку, на який його було укладено, за умови, що протягом строку дії цього контракту до члена правління не було застосовано дисциплінарних стягнень.

Контракт з членом правління Хоркіним Д.М. не містить положень про програму стимулювання.

14.3. Контракт з членом правління Фрей М.В. від 08.03.2023 (зі змінами від 19.10.2023) передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять) гривень 00 копійок на місяць,

а також премію за виконання показників діяльності, визначених Положенням про винагороду голови та членів правління, та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Фрей М.В. становить 4 роки (08.03.2023–08.03.2027).

Контракт з членом правління Фрей М.В. не містить положень про виплату грошової допомоги в разі виходу на пенсію.

Контракт з членом правління Фрей М.В. передбачає право на отримання нею вихідної допомоги в разі дострокового припинення контракту.

Відповідно до пункту 4.4 контракту в разі дострокового припинення цього контракту член правління має право на отримання вихідної допомоги в порядку та на підставах, передбачених статтею 44 Кодексу законів про працю України. Зокрема, член правління має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шестимісячного середнього заробітку в разі дострокового припинення повноважень члена правління за рішенням Наглядової ради на підставі пункту 5 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України, за винятком випадків дострокового припинення контракту з підстав, передбачених пунктами 6.3–6.4 цього контракту. Член правління також має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шести посадових окладів у разі припинення цього контракту у зв'язку із закінченням строку, на який його було укладено, за умови, що протягом строку дії цього контракту до члена правління не було застосовано дисциплінарних стягнень.

Контракт з членом правління Фрей М.В. не містить положень про програму стимулювання.

14.4. Контракт з членом правління Федів Ю.О. від 02.04.2024 передбачає посадовий оклад у розмірі: 207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять) гривень 00 копійок на місяць, а також премію за виконання деяких показників діяльності АТ «НСТУ» та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Федів Ю.О. становить 4 роки (02.04.2024–02.04.2028).

Контракт з членом правління Федів Ю.О. не містить положень про виплату грошової допомоги в разі виходу на пенсію.

Контракт з членом правління Федів Ю.О. передбачає право на отримання нею вихідної допомоги в разі дострокового припинення контракту.

Відповідно до пункту 4.4 контракту в разі дострокового припинення цього контракту член правління має право на отримання вихідної допомоги в порядку та на підставах, передбачених статтею 44 Кодексу законів про працю України. Зокрема, член правління має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шестимісячного середнього заробітку в разі дострокового припинення повноважень члена правління за рішенням Наглядової ради на підставі пункту 5 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України, за винятком випадків дострокового припинення контракту з підстав, передбачених пунктами 6.3–6.4 цього контракту. Член правління також має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шести посадових окладів у разі припинення цього контракту у зв'язку із закінченням строку, на який його було укладено, за умови, що протягом строку дії цього контракту до члена правління не було застосовано дисциплінарних стягнень.

Контракт з членом правління Федів Ю.О. не містить положень про програму стимулювання.

14.5. Контракт з членом правління Кочубеєм Р.В. від 03.06.2021 (зі змінами від 19.10.2023) передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять) гривень 00 копійок на місяць,

а також премію за виконання показників діяльності, визначених Положенням про винагороду голови та членів правління, та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Кочубеєм Р.В. становить 4 роки (04.06.2021–04.06.2025).

Контракт з членом правління Кочубеєм Р.В. не містить положень про виплату грошової допомоги в разі виходу на пенсію.

Контракт з членом правління Кочубеєм Р.В. передбачає право на отримання ним вихідної допомоги в разі дострокового припинення контракту.

Відповідно до пункту 4.4 контракту в разі дострокового припинення цього контракту член правління має право на отримання вихідної допомоги в порядку та на підставах, передбачених статтею 44 Кодексу законів про працю України. Зокрема, член правління має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шестимісячного середнього заробітку в разі дострокового припинення повноважень члена правління за рішенням Наглядової ради на підставі пункту 5 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України, за винятком випадків дострокового припинення

контракту з підстав, передбачених пунктами 6.3–6.4 цього контракту. Член правління також має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шести посадових окладів у разі припинення цього контракту у зв'язку із закінченням строку, на який його було укладено, за умови, що протягом строку дії цього контракту до члена правління не було застосовано дисциплінарних стягнень.

Контракт з членом правління Кочубеєм Р.В. не містить положень про програму стимулювання.

14.6. Контракт з членом правління Козловим Д.Ф. від 16.08.2021 (зі змінами від 19.10.2023) передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять) гривень 00 копійок на місяць,

а також премію за виконання показників діяльності, визначених Положенням про винагороду голови та членів правління, та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Козловим Д.Ф. становить 4 роки (17.08.2021–17.08.2025).

Контракт з членом правління Козловим Д.Ф. не містить положень про виплату грошової допомоги в разі виходу на пенсію.

Контракт з членом правління Козловим Д.Ф. передбачає право на отримання ним вихідної допомоги в разі дострокового припинення контракту.

Відповідно до пункту 4.4 контракту в разі дострокового припинення цього контракту член правління має право на отримання вихідної допомоги в порядку та на підставах, передбачених статтею 44 Кодексу законів про працю України. Зокрема, член правління має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шестимісячного середнього заробітку в разі дострокового припинення повноважень члена правління за рішенням Наглядової ради на підставі пункту 5 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України, за винятком випадків дострокового припинення контракту з підстав, передбачених пунктами 6.3–6.4 цього контракту. Член правління також має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шести посадових окладів у разі припинення цього контракту у зв'язку із закінченням строку, на який його було укладено, за умови, що протягом строку дії цього контракту до члена правління не було застосовано дисциплінарних стягнень.

Контракт з членом правління Козловим Д.Ф. не містить положень про програму стимулювання.

14.7. Контракт з членом правління Тарановим А.В. від 20.01.2022 (зі змінами від 19.10.2023) передбачає посадовий оклад у розмірі:

207 189 (двісті сім тисяч сто вісімдесят дев'ять) гривень 00 копійок на місяць,

а також премію за виконання показників діяльності, визначених Положенням про винагороду голови та членів правління, та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та Колективним договором АТ «НСТУ».

Строк дії контракту з членом правління Тарановим А.В. становить 4 роки (01.02.2022–01.02.2026).

Контракт з членом правління Тарановим А.В. не містить положень про виплату грошової допомоги у разі виходу на пенсію.

Контракт з членом правління Тарановим А.В. передбачає право на отримання ним вихідної допомоги в разі дострокового припинення контракту.

Відповідно до пункту 4.4 контракту в разі дострокового припинення цього контракту член правління має право на отримання вихідної допомоги в порядку та на підставах, передбачених статтею 44 Кодексу законів про працю України. Зокрема, член правління має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шестимісячного середнього заробітку в разі дострокового припинення повноважень члена правління за рішенням Наглядової ради на підставі пункту 5 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України, за винятком випадків дострокового припинення контракту з підстав, передбачених пунктами 6.3–6.4 цього контракту. Член правління також має право на отримання вихідної допомоги в розмірі шести посадових окладів у разі припинення цього контракту у зв'язку із закінченням строку, на який його було укладено, за умови, що протягом строку дії цього контракту до члена правління не було застосовано дисциплінарних стягнень.

Контракт з членом правління Тарановим А.В. не містить положень про програму стимулювання.

15. Упродовж 2024 року АТ «НСТУ» не користувалося правом на повернення виплачених раніше голові та/або членам правління змінних складових винагороди.

16. Заходи й процедури, проведені АТ «НСТУ» з метою підготовки та запровадження політики винагороди

16.1. Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради АТ «НСТУ»

На виконання вимог Закону України «Про акціонерні товариства» Наглядовою радою АТ «НСТУ» створено Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – Комітет). Комітет складається з членів Наглядової ради.

Склад Комітету:

1. Глібовицький Є.М., голова комітету.
2. Ананьєв Д.Ю., член комітету.
3. Батенко К. М., член комітету.
4. Березовська Л.В., член комітету.
5. Бобиренко В.А., член комітету.
6. Горбань Р.О., член комітету.
7. Козак В.В., член комітету.
8. Кречетов М. Г., член комітету.
9. Малазонія Л. Т., член комітету.
10. Міський В.В., член комітету.
11. Остапа С. В., член комітету.
12. Титиш Г. Й., член комітету.
13. Харченко О. С., член комітету.

Згідно з Положенням про Комітет, затвердженим рішенням Наглядової ради від 21.12.2023 № 82, до повноважень Комітету належить:

розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) АТ «НСТУ» з питань винагороди; внесення пропозицій Наглядовій раді щодо винагороди голови та членів правління. Такі пропозиції стосуються всіх форм винагороди, у тому числі фіксованої винагороди, винагороди за результатами діяльності (змінної винагороди), додаткового пенсійного забезпечення або схеми дострокового виходу на пенсію та компенсації при звільненні; надання Наглядовій раді пропозицій щодо ключових показників ефективності роботи членів правління, критеріїв та процедур періодичного оцінювання їх виконання членами правління; надання Наглядовій раді пропозицій щодо форми й істотних умов договорів і контрактів, що укладатимуться з головою та членами правління; надання пропозицій до Наглядової ради щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичного оцінювання їхнього виконання членами правління Телерадіокомпанії; надання правлінню загальних рекомендацій щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції; контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, на основі достовірної інформації, наданої правлінням.

У звітному періоді Комітетом з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради АТ «НСТУ» розроблено та подано на розгляд Наглядової ради проект нової редакції Положення про винагороду голови та членів правління акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», з метою приведення у відповідність до Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затвердженими рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 № 549 (відповідні зміни затверджено рішенням Наглядової ради від 20.12.2024 № 92).

16.2. Залучення зовнішніх консультантів

АТ «НСТУ» не залучало зовнішніх консультантів для запровадження у звітному році політики винагороди.

16.3. Роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди

Акціонер не бере участі в процесі запровадження політики винагороди виконавчого органу АТ «НСТУ».

17. В АТ «НСТУ» не запроваджувалося додаткових програм винагороди голові та/або членам правління, зокрема щодо пенсійного забезпечення.

18. Відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, у звітному році не зафіксовано.

19. Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки голови та/або членів правління, а також вжитих за результатами розслідування заходів, відсутня, оскільки про такі факти не повідомлялося.

20. Заходи, спрямовані на уникнення та врегулювання конфлікту інтересів, визначено в Антикорупційній програмі АТ «НСТУ», затвердженій рішенням правління від 22.01.2019 № 164 (у редакції рішення правління від 22.01.2024 № 411), схваленій рішенням Наглядової ради від 28.02.2024 № 83.

Додаткова інформація, необхідна для повного і точного розкриття інформації про дію:

Наглядова рада АТ "НСТУ" відповідно до частини 5 статті 14 Закону України "Про суспільні медіа України", Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 № 549, підпункту 31 пункту 1 розділу II Положення про Наглядову раду АТ "НСТУ", затвердженого наказом Держкомтелерадіо від 08.02.2022 № 49 (зі змінами, внесеними згідно з наказом Держкомтелерадіо від 30.12.2024 № 347, рішенням від 25.02.2025 року (протокол № 95) затвердила Звіт про винагороду членів виконавчого органу (правління) акціонерного товариства "Національна суспільна телерадіокомпанія України" за 2024 рік.