

СХВАЛЕНО

Рішення Наглядової ради АТ «НСТУ»
26 квітня 2023 року № 77

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом АТ «НСТУ»
від 04.05.2023 № 389

ПОРЯДОК проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України»

I. Загальні положення

1. Цей Порядок розроблений на виконання Антикорупційної програми акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», затвердженої рішенням правління ПАТ «НСТУ» від 23.12.2019 № 164 (у редакції рішення правління АТ «НСТУ» від 31.10.2022 № 342), схваленої рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ» від 15.12.2022 № 74 та введеної в дію наказом АТ «НСТУ» від 15.12.2022 № 749 (далі – Антикорупційна програма).

2. АТ «НСТУ» з метою реалізації Антикорупційної програми в межах процедур добору / переведення працівників здійснює антикорупційні перевірки кандидатів / кандидаток на посади АТ «НСТУ», що вразливі до корупційних ризиків (далі – кандидати).

3. До переліку посад, що вразливі до корупційних ризиків, враховуючи сферу, особливості діяльності АТ «НСТУ», належать посади в органах управління, утворених відповідно до Статуту акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1039 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 19.08.2020 № 737) (далі – Статут АТ «НСТУ»), посади керівного складу АТ «НСТУ», визначені рішенням Наглядової ради АТ «НСТУ», та посади, які передбачають призначення та/або виконання обов'язків уповноваженими особами, визначеними відповідальними за організацію і проведення процедур закупівель / спрощених закупівель, відповідальними за реалізацію Антикорупційної програми у філіях АТ «НСТУ».

4. Антикорупційна перевірка кандидатів (далі – антикорупційна перевірка), проводиться з метою:

установити, чи не зумовлює укладення трудового договору з кандидатом корупційних ризиків для АТ «НСТУ»;

установити, чи не призведе укладення трудового договору з кандидатом до порушення антикорупційного законодавства;

переконатися в тому, що кандидат зобов'язується дотримуватися вимог Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми та інших внутрішніх документів АТ «НСТУ», що стосуються питань запобігання корупції, конфлікту інтересів тощо.

5. Проведення антикорупційної перевірки здійснюється до призначення особи на посаду під час добору кандидатів як з-поміж наявних працівників, так і з-поміж осіб, що не працюють в АТ «НСТУ».

6. Ініціатором проведення антикорупційної перевірки (далі – ініціатор) є: керівник самостійного структурного підрозділу – для посад у відповідному самостійному структурному підрозділі, які вразливі до корупційних ризиків;

Наглядова рада АТ «НСТУ» – стосовно кандидатів для обрання до складу правління АТ «НСТУ», служби внутрішнього аудиту, редакційної ради, на посаду корпоративного секретаря АТ «НСТУ»;

член правління АТ «НСТУ», відповідальний за спрямування та координацію відповідного самостійного структурного підрозділу, або директор з управління персоналом (крім випадків зайняття претендентом посади директора з управління персоналом) – для працівників, які претендують на посади керівників самостійних структурних підрозділів, членів редакційної ради та посади директора з управління персоналом, директора технічного, директора фінансового;

уповноважений з антикорупційних питань відповідної філії АТ «НСТУ» – стосовно посад, що вразливі до корупційних ризиків у відповідній філії АТ «НСТУ» (крім посад, призначення на які здійснюється наказом АТ «НСТУ»).

7. Терміни в цьому Порядку застосовуються в значеннях, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та Антикорупційною програмою.

II. Організація проведення антикорупційної перевірки

1. Антикорупційну перевірку кандидатів на посади АТ «НСТУ», що вразливі до корупційних ризиків, здійснює антикорупційний департамент¹. Для реалізації цих повноважень антикорупційний департамент взаємодіє з

¹ Антикорупційну перевірку у філіях здійснює особа, відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми у відокремленому структурному підрозділі (філії) АТ «НСТУ» (далі – відповідальна особа філії), у порядку, установленому цим Порядком, але з урахуванням особливостей та в межах діяльності відповідної філії АТ «НСТУ».

департаментом кадрового адміністрування, корпоративним секретарем, правлінням, Наглядовою радою АТ «НСТУ».

2. Якщо кандидат на посаду АТ «НСТУ», що вразлива до корупційних ризиків, відповідає всім необхідним критеріям для призначення на посаду, то ініціатор передає до антикорупційного департаменту дані для перевірки кандидата (крім кандидатів для обрання до складу Наглядової ради АТ «НСТУ», кандидатури яких подаються до Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення відповідно до вимог статті 8 Закону України «Про суспільні медіа України»; кандидатів для обрання до складу правління АТ «НСТУ», редакційної ради АТ «НСТУ», на посаду корпоративного секретаря АТ «НСТУ», а також кандидатів для призначення на посади служби внутрішнього аудиту АТ «НСТУ»²) протягом 3 (трьох) робочих днів після підтвердження можливості призначення кандидата.

3. Для проведення антикорупційної перевірки до антикорупційного департаменту обов'язково подаються такі документи стосовно кандидата³:

паспорт або інший документ, що посвідчує особу;

ідентифікаційний код;

трудова книжка або відомості про трудову діяльність з Реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;

документ про освіту;

особовий листок з обліку кадрів;

витяг / довідка (розширена), що видана Міністерством внутрішніх справ України для надання фізичним особам відомостей про притягнення (непритягнення) до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінально-процесуальним законодавством України;

витяг / довідка з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

² У такому разі документи до антикорупційного департаменту подаються Наглядовою радою АТ «НСТУ».

³ Усі документи можуть бути надані в будь-який зручний спосіб (наприклад, особисто кандидатом або шляхом надсилання копій документів за допомогою електронної пошти, через систему електронного документообігу «Мегаполіс», шляхом внесення через спеціалізовані онлайн-форми, завантаження через вебпортали тощо).

III. Порядок проведення антикорупційної перевірки

1. Антикорупційна перевірка проводиться працівниками антикорупційного департаменту шляхом перевірки поданих кандидатом документів та інформації, порівняння таких даних з даними, отриманими в результаті індивідуального пошуку інформації про такого кандидата.

2. Працівники антикорупційного департаменту мають право перевіряти інформацію щодо кандидатів виключно в межах законодавства та з використанням лише відкритих загальнодоступних джерел інформації: у державних реєстрах, публічних або приватних (у тому числі платних) базах даних / сервісах, інших джерелах, не заборонених законодавством.

3. З метою перевірки даних про кандидата працівник антикорупційного департаменту може використовувати відомості із загальнодоступних офіційних джерел інформації, зокрема з таких:

3.1. Єдиний державний реєстр юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань на вебсайті Міністерства юстиції України: <https://usr.minjust.gov.ua/>.

Реєстр надає можливість отримати такі відомості: перелік засновників (учасників) юридичної особи, у тому числі частки кожного із засновників (учасників), та інформацію про кінцевих бенефіціарних власників (контролерів) юридичної особи.

3.2. Єдиний державний реєстр судових рішень: <https://reyestr.court.gov.ua/>.

Реєстр містить рішення судів України в цивільних, адміністративних, господарських справах, справах про адміністративні правопорушення та кримінальні провадження.

3.3. Інформаційно-аналітична платформа «YouControl»: <https://youcontrol.com.ua/>.

3.4. Матеріали громадської організації «Рух ЧЕСНО»: <https://www.chesno.org/what-we-do/>.

Дані сайту адмініструються та збираються громадською організацією «Рух ЧЕСНО» та містять, зокрема, інформацію про українських державних зрадників, українських політиків тощо.

3.5. Санкційні списки Національного агентства з питань запобігання корупції: <https://sanctions.nazk.gov.ua>.

Дані сайту можуть використовуватися в інформаційних цілях під час перевірки кандидатів.

3.6. Матеріали проекту «Clarity Project»: <https://clarity-project.info/about>.

3.7. Вебпортал «Судова влада»: <https://court.gov.ua/fair/>.

Дані сайту містять інформацію про стан розгляду справи, стороною якої може бути кандидат.

Дані сайту можуть використовуватися в інформаційних цілях під час перевірки кандидатів.

4. Антикоруptionна перевірка здійснюється Уповноваженим / працівниками антикорупційного департаменту протягом 7 (семи) робочих днів з моменту отримання даних, зазначених у пункті 3 розділу II цього Порядку, від ініціатора проведення антикорупційної перевірки. Якщо в зазначений строк перевірити інформацію неможливо, Уповноважений в окремих випадках може подовжити строк антикорупційної перевірки, але не більш ніж на 10 (десять) робочих днів.

5. Якщо під час антикорупційної перевірки виявлено будь-які розбіжності з поданими кандидатом даними та/або інформацію щодо чинників корупційних ризиків у будь-якій із перевірених баз даних, відкритих джерелах тощо, працівник антикорупційного департаменту має отримати від кандидата пояснення та/або підтвердні документи.

IV. Результати антикорупційної перевірки

1. За результатами антикорупційної перевірки працівниками антикорупційного департаменту готується звіт про наявність / відсутність корупційних ризиків у разі призначення кандидата на посаду.

2. У разі виявлення корупційних ризиків (наприклад, відомості про кандидата внесені до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення; кандидата притягнуто до відповідальності за кримінальне правопорушення проти власності, кримінальне правопорушення у сфері господарської діяльності та/або кримінальне правопорушення у сфері службової діяльності та професійної діяльності, пов'язаної з наданням публічних послуг, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку; кандидат є керівником, учасником / кінцевим бенефіціарним власником компаній або організацій (фізичною особою – підприємцем), що здійснюють діяльність у тій же сфері, що й АТ «НСТУ», або є керівником, учасником / кінцевим бенефіціарним власником контрагента АТ «НСТУ» чи безпосередньо надає послуги АТ «НСТУ» тощо) Уповноважений готує для керівництва АТ «НСТУ» стосовно кандидата (для Наглядової ради АТ «НСТУ» – стосовно кандидатів для обрання до складу правління АТ «НСТУ», редакційної ради АТ «НСТУ», на посаду корпоративного секретаря АТ «НСТУ», а також кандидатів для призначення на посади служби внутрішнього аудиту АТ «НСТУ») обґрунтований висновок / пропозицію / рекомендацію, який має містити:

– інформацію про кандидата;

– інформацію про ідентифіковані корупційні ризики із визначенням імовірності їхнього негативного впливу для АТ «НСТУ», а також пропозиції щодо можливих заходів з усунення (мінімізації) рівня виявлених корупційних ризиків (наприклад, за умови передавання протягом 60 днів після призначення (обрання) на посаду в управління іншій особі підприємства та корпоративних прав, що належать кандидату, у порядку, установленому законом), які керівництво має взяти до уваги під час прийняття рішення про призначення чи непризначення кандидата на відповідну посаду⁴.

3. Якщо під час антикорупційної перевірки будуть виявлені ознаки вчинення кандидатом корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, Уповноважений зобов'язаний відобразити цю інформацію у висновку та планувати свої дії й формувати рекомендації з урахуванням виявленого правопорушення.

4. Матеріали антикорупційної перевірки зберігаються в антикорупційному департаменті протягом 3 (трьох) років з дня її проведення. Результати антикорупційної перевірки розголошувати забороняється.

5. Відомості щодо антикорупційної перевірки вносяться до відповідного реєстру в порядку та за формою, затвердженими відповідним наказом АТ «НСТУ».

**Уповноважений / директор
антикорупційного департаменту**

Володимир ПРОЦЕНКО

⁴ Виявлення тих чи інших корупційних ризиків за результатами антикорупційної перевірки не є самостійною підставою для прийняття рішення про непризначення кандидата на посаду, крім випадків, визначених законодавством.